

TRES AÑOS DE GESTIÓN

Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura



Presentación

Tres años de gestión del Pleno del CNJ

Hace tres años se confirió al Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura 2016-2021, integrado por la Señora Presidenta Dra. (h.c.) María Antonieta Josa de Parada, y los (as) Consejales Licda. Doris Deysj Castillo de Escobar, Licda. María Petrona Chávez Soto, Licda. Gloria Elizabeth Álvarez Álvarez, Lic. Carlos Wilfredo García Amaya, Lic. Santos Cecilio Treminio Salmerón y Lic. Alcides Salvador Funes Teos, el privilegio de coadyuvar a fortalecer la democracia y el Estado de Derecho en nuestro país mediante la toma de decisiones y el desarrollo de estas, en estricto apego a la Constitución de la República para seleccionar, evaluar y capacitar a profesionales que le garanticen a la población salvadoreña acceder a la pronta y cumplida justicia.

Con la claridad de la responsabilidad conferida, el organismo colegiado inició el camino con una labor cimentada en procesos legales, técnicos y con reglas claramente definidas para transparentarlos e integrar las ternas con funcionarios (as) judiciales idóneos y calificados a fin de darle vida al valor Justicia. Para ello elaboró un nuevo Manual de Selección de Magistrados/das y Jueces/zas que aplica desde hace dos años. También actualizó el Manual de Evaluación de Magistrados/das de Cámara de Segunda Instancia, Jueces/zas de Primera Instancia y de Paz que se está utilizando en el proceso evaluativo de 2019.

En materia de capacitación judicial, gestionó apoyo con cooperantes nacionales e internacionales facilitando el desarrollo de formación monotemática para abordar temas novedosos y de difícil atención en diferentes áreas del Derecho, a la vez que continuó apoyando la enseñanza especializada en diferentes materias sustantivas.

Su agenda de trabajo tuvo, además del tiempo e importancia asignada a la implementación de iniciativas en las funciones sustantivas del Consejo, la visión de incorporar en el Plan Estratégico Institucional ejes para la modernización como la creación del Centro de Datos Institucional y el impulso de la Política de Igualdad y Equidad de Género; mientras emitió directrices para promover una ejecución financiera eficiente; así como para la formación del capital humano por competencias, y la adecuación de la normativa del CNJ a las disposiciones de la Ley de Procedimientos Administrativos, principalmente, etc.

En el presente documento se reportan los grandes avances obtenidos producto del esfuerzo conjunto entre las máximas autoridades del CNJ y el personal que forma parte de la institución; un trabajo basado en el respeto mutuo, la transparencia, la ética y la excelencia.

Actividades destacadas

Modernización del CNJ y relaciones interinstitucionales

- o Implementación de la fase I del Centro de Datos Institucional (CDI), construido con estándares internacionales de calidad y de seguridad para resguardar información generada por las unidades sustantivas de selección, evaluación y capacitación judicial; así como preservar los archivos históricos existentes desde la primera toma de decisión del Pleno después de los Acuerdos de Paz.



- o Automatización de la notificación del proceso evaluativo de las sedes judiciales, aplicación de un procedimiento especial para la calificación del criterio 10 relacionado con hallazgos en la tramitación procesal y la gestión judicial; así como la reducción en los tiempos de las visitas a las judicaturas de Paz.
- o Suscripción de Carta de Entendimiento para la Asistencia Técnica y Cooperación Interinstitucional entre el Consejo Nacional de la Judicatura y la Corte de Cuentas de la República (CCR), para capacitar y fortalecer conocimientos y capacidades del talento humano de ambas instituciones.

- o Impulso del Derecho Laboral con temas actuales a nivel iberoamericano, mediante el desarrollo del II Congreso Internacional “Las transformaciones del mundo del trabajo, a 100 años de la creación de la OIT”, en el que se contó con la participación de nacionales y extranjeros; así como ponentes de más de 12 países de Iberoamérica. En coordinación con la Asociación Centroamericana y del Caribe de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social; y de la Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social “Guillermo Cabanellas, el CNJ tuvo un papel fundamental en logística, organización y participación.



- o Aprobación de innovaciones para el desarrollo de la XVII edición del Concurso Interuniversitario sobre Competencias para los Juicios Orales, tales como: base digital de datos de estudiantes participantes en ediciones anteriores para evitar la inscripción repetitiva; inscripción expedita a través de un link específico, modernización del portal del concurso dentro de la página web, creación de dirección electrónica para facilitar las comunicaciones con los equipos participantes y una guía de evaluación de competencias en formato digital para uso del Tribunal Calificador a fin de obtener de forma inmediata la nota final que acredita al equipo ganador.



- o Promoción de los webinarios, una estrategia educativa innovadora para la formación del funcionariado judicial, que cada vez más está capacitándose a través de esta nueva metodología.

Comisiones designadas por el Pleno

Comisiones integradas por las señoras y señores Consejales Propietarios (as) para el estudio y análisis preliminar de los asuntos de competencia del Pleno.

(Artículo 21 del Reglamento de la Ley del Consejo Nacional de la Judicatura)

n.º	Nombre de Comisión
1.	Comisión de Evaluación
2.	Comisión de Selección
3.	Comisión de Capacitación
4.	Comisión de Planificación, Estudios e Investigaciones
5.	Comisión de Asuntos Administrativos y Financieros
6.	Comisión de Enlace entre el Consejo Nacional de la Judicatura y la Corte Suprema de Justicia

Unidad Técnica de Selección

Banco de Elegibles

Está conformado por aproximadamente 2,659 expedientes de profesionales del Derecho.

En el período reportado, se ingresaron 33 nuevos expedientes, de los cuales 22 corresponden a hombres y 12 a mujeres.

Ternas remitidas por el CNJ a la Corte Suprema de Justicia

Ternas remitidas a la CSJ Septiembre de 2018 a septiembre de 2019

Instancia	Propiedades	Suplencias	Total
Cámaras de Segunda Instancia	0	2	2
Juzgados de Primera Instancia	8	0	8
Juzgados de Paz	0	2	2
Total	8	4	12

Conformación de Ternas Remitidas a la CSJ conforme a la Política de Género

Instancia/Género	Propiedades		Suplencias		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cámaras de Primera Instancia	0	0	3	3	3	3
Juzgados de Primera Instancia	14	10	0	0	14	10
Juzgados de Paz	0	0	3	3	3	3
Total	14	10	6	6	20	16

Ternas conformadas y remitidas por el Pleno del CNJ a la CSJ para Ingreso a la Carrera Judicial, por sector de Procedencia

Judicaturas en suplencia	Libre ejercicio de la profesión	Secretarios (as), colaboradores (as) judiciales, fiscales o procuradores (as)	Total
0	1	6	7

Nombramientos de la CSJ que constituyeron ascenso en la Carrera Judicial

Magistraturas de Cámaras de Segunda Instancia	Judicaturas de Primera Instancia	Judicaturas de Paz	Total
5	0	0	5

Procesos de selección por convocatoria pública para sedes judiciales vacantes

convocatorias publicadas para 12 sedes judiciales	verificaciones curriculares de aspirantes	convocatorias a aspirantes (vía correo electrónico)	Total
7	110	100	217

Investigación de la conducta profesional

Nuevas denuncias	Actualizaciones	Total
832	1,938	2,770

Acuerdos de nombramientos y movimientos de funcionarios(as) judiciales incorporados(as) al sistema informático de la UTS

Magistraturas de la CSJ	Cámaras de Segunda Instancia	Judicaturas de Primera Instancia	Judicaturas de Paz	Total
83	228	1,958	1,302	3,571

Unidad Técnica de Evaluación

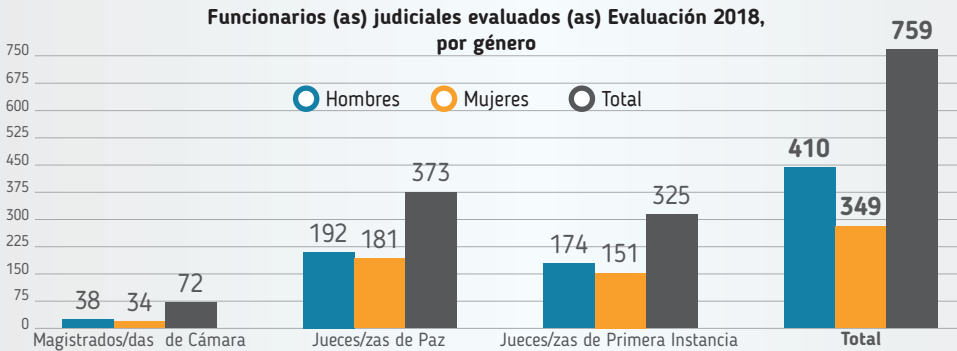
Proceso evaluativo 2018

(del 2/7/2018 al 30/11/2018)

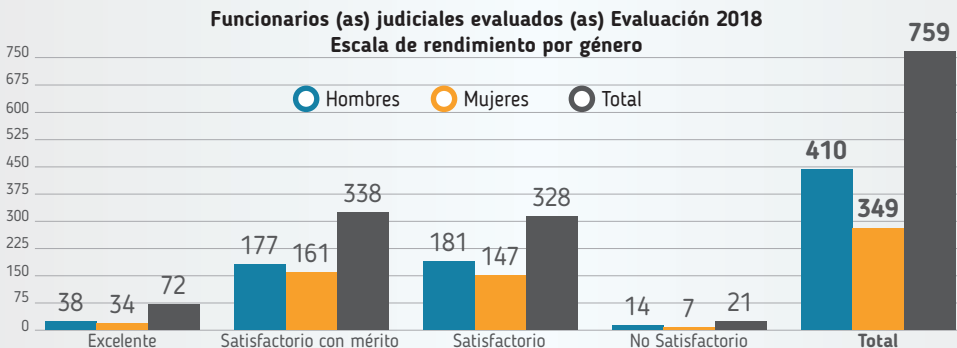
Total de sedes judiciales visitadas: 571

- o Juzgados de Paz: 322
- o Juzgados de Primera Instancia: 220
- o Cámaras de Segunda Instancia: 29

Total de funcionarios(as) judiciales evaluados(as): 759. De los cuales, 410 son hombres y 349 mujeres.



El 88% de funcionarios (as) judiciales evaluados (as) empleó adecuadamente los controles administrativos en la gestión judicial. Por el costo de estos, el CNJ capacita en "Gestión del Despacho Judicial y la implementación de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)".



Apoyo técnico a sedes judiciales que iniciaron funciones en el año 2018

En coordinación con la Corte Suprema de Justicia, se elaboraron los Formularios Únicos de Gestión Mensual de los Juzgados Especializados para una Vida Libre de Violencia y Discriminación para las Mujeres (Instrucción, Sentencia y Cámara Especializada); así como los Juzgados de lo Contencioso Administrativo y la Cámara de lo Contencioso Administrativo.

Sustanciación de denuncias e investigaciones realizadas (Sep. 2018-agosto 2019):

- o Denuncias: 5
- o Investigaciones delegadas por el Pleno: 2

Manual de Evaluación de Magistrados/das de Cámara de Segunda Instancia, Jueces/zas de Primera Instancia y de Paz.

- o Aprobado por el Pleno el 12 y 20 de Septiembre de 2018. Fue elaborado con apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) a través del proyecto "Fortalecimiento del Sector de Justicia".
- o Total de talleres realizados para divulgar el Manual: 4 (Dic. 2018 a enero de 2019).
- o Actualización de los documentos de trabajo acorde a los criterios técnicos evaluativos formulados: guía de entrevistas, formularios de mapeos procesales, control de libros, de comisiones procesales, etc.
- o 2 talleres dirigidos a personal de la UTE sobre gestión del despacho judicial y para la aplicación de los instrumentos de evaluación judicial.

Proceso de Evaluación 2019

- o De febrero a marzo: se efectuaron 622 solicitudes de información estadística.
- o Del 18 de marzo al 6 de septiembre del corriente año: visitas a las 583 sedes judiciales del país.
- o Al 31 de agosto de 2019, fueron emitidos y notificados 657 Informes de Evaluación y enviados al Pleno de manera secuencial para su aprobación.

Escuela de Capacitación “Dr. Arturo Zeledón Castrillo”

Principales acciones, resultados e innovaciones

Período: septiembre 2018–septiembre 2019

Programas y diplomados	Horas de formación	Nº de participaciones(*)	Período de ejecución	Personas capacitadas
Programa de Especialización Civil y Mercantil 1ª. y 2ª. edición	300	395	Jun. 2018 a oct. 2019	70
Plan de Capacitación Penal Especializada	160	109	Jul. 2018 a ene. 2019	45
Programa de especialización en Ejecución Penal y Sistema Penitenciario	46	111	Jul. 2016 a jul. 2019	43
Diplomado en Derecho Bursátil 2ª. y 3ª. edición	144	93	May. 2018 a dic. 2019	67
Programa de Especialización en Derecho de Familia	208	161	Oct. 2018 a oct. 2019	24
Diplomado sobre trata de personas	96	63	Jul. 2019 a ene. 2020	63
Diplomado de Derecho Procesal Civil y Mercantil	56	16	Jul. 2019 a ene. 2020	16
Webinarios	26	915	Sep. 2018 a sep. 2019	915 (**)

(*) Los datos de participaciones son aproximados, debido a controles de asistencia en proceso.

(**) algunas personas pueden haber participado en más de un webinar.

Actividades desarrolladas con entidades cooperantes nacionales e internacionales Septiembre 2018 a septiembre 2019

Cooperantes Nacionales	Área temática	Actividades
Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA)	Derecho Laboral	Análisis interinstitucional sobre la Sentencia de Inconstitucionalidad por omisión relativa a las salas cunas.

Grupo de Monitoreo Independiente de El Salvador (GMIES)	Derecho Laboral	Derecho Internacional del Trabajo y su aplicación judicial.
Corte de Cuentas de la República de El Salvador	Derecho Constitucional	Fundamentos de Derecho Constitucional.
Asamblea Legislativa	Derecho Administrativo	Aspectos fundamentales de la Ley de Procedimientos Administrativos.
Bolsa de Valores de El Salvador	Derecho Mercantil Derecho Privado	Diplomado en Derecho Bursátil.
Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos (PDDHH)	Derechos humanos	Justicia transicional.

Cooperantes internacionales	Área temática	Actividad
Checchi -Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)	Derecho Penal, Privado y Constitucional	Proceso penal y derechos fundamentales: defensa, presunción de inocencia y acceso a la justicia. jurisprudencia penal, constitucional e interamericana; análisis contable; protección de datos personales en el ámbito judicial.
Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC)	Derecho Procesal Penal y Derecho Penal	Técnicas de argumentación en casos de crimen organizado, Ley Especial contra la Trata de Personas.
Oficina Internacional de Desarrollo de Sistemas de procuración de Justicia (OPDAT) del Departamento de Justicia de Estados Unidos	Técnicas de Oralidad	Técnicas para el manejo de audiencias orales en el sistema acusatorio, protocolos y presentación de evidencia digital y testimonial en caso de explotación de niños, niñas y adolescentes.
UNODC y OPDAT	Derecho Procesal Penal	Ciber delito y evidencia digital.
Corte Interamericana de Derechos Humanos	Derechos Humanos	Actualización de la jurisprudencia de la Corte IDH.
Agencia de las Naciones Unidas para los refugiados (ACNUR)	Derecho Constitucional	El desplazamiento forzado en El Salvador: análisis de la Sentencia de Amparo 411-2017 de la Sala de lo Constitucional de la CSJ.
Organización Internacional Ítalo-Latino Americana (ILLA)	Justicia Penal juvenil	Jurisprudencia Interamericana y constitucional sobre Justicia Penal Juvenil; prevención de la violencia y justicia penal juvenil en el marco del plan El Salvador Seguro; justicia penal de adolescentes.

Oficina de Asuntos Internacionales y Aplicación de la Ley (INL) del Departamento de Estado de los Estados Unidos	Derecho Procesal Penal	Extinción de dominio y administración de bienes cautelados desde la perspectiva judicial.
USAID	Derecho Penal y capacitación a capacitadores(as)	Programa Especializado de Formación Penal. Capacitación para tutores de aula virtual.
Asociación Centroamericana y del Caribe de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (ACCDTSS)	Derecho laboral	II congreso internacional "Las transformaciones del mundo del trabajo a 100 de la creación de la OIT".

Obras académicas producidas

- o Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia Normativa Nacional e Internacional relacionada, edición 2019. Tomo 1. Se produjeron 600 ejemplares con la cooperación de la Fundación Educación y Cooperación (Educo).
- o Tomo I de la obra: "Normativa Especializada sobre Derechos Humanos de las Mujeres", que contiene la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE), la Ley Especial Integral para una Vida Libre de violencia para las Mujeres (LEIV), la Política de Igualdad y Equidad de Género del CNJ y el Decreto para la Creación de los Tribunales Especializados para una Vida Libre de Violencia y Discriminación para las Mujeres.

Unidad de Género

Cátedras virtuales "Justicia y Género"

Se desarrollan con apoyo de la Fundación Justicia y Género de Costa Rica, la Universidad Estatal a Distancia de Costa Rica (UNED) y la Unidad de Género de la Corte Suprema de Justicia. En 2018, el ciclo se denominó **"Transparencia Judicial y Perspectiva de Género"** y el de 2019 **"Justicia para las poblaciones en condición de vulnerabilidad"**.

Resultados:

- o Cátedras transmitidas: 8
- o Instituciones participantes: 22

Cátedras Virtuales Justicia y Género

Asistencias en las zonas central, occidental y oriental del país

	Mujeres	Hombres
Totales	560	214

Procesos de sensibilización y capacitación al personal en temáticas de género y derechos humanos

Resultados:

- o 11 actividades entre talleres y jornadas de sensibilización.
- o Asistencia: 325 mujeres y 229 hombres.



Reconocimiento “Prudencia Ayala”

Fue otorgado por el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU) al Consejo, por su destacada labor en promocionar la igualdad y derechos de las mujeres durante el periodo comprendido de 2016 al 2019.

Unidad de Acceso a la Información Pública

Es el medio de transparencia del CNJ que actualiza permanentemente la información oficiosa y respeta el derecho de la ciudadanía atendiendo de forma expedita sus requerimientos, en los plazos establecidos por la Ley de Acceso a la Información Pública.

- o Total de requerimientos de información atendidos: 100

Administración y Finanzas

Gestión de competencias del talento humano

- o Diseño del Modelo de gestión por competencias de Recursos Humanos, elaboración de perfiles de puesto por competencia correspondiente a las Unidades Técnicas de Evaluación, de Selección, y de la Investigación y Evaluación de la Conducta Psicosocial. Se elaboró el Diccionario de competencias y se continuó con el proceso de elaboración y o actualización de perfiles en la Escuela de Capacitación Judicial.
- o Fomento del ascenso y promoción de personal, mediante concursos internos para ocupar plazas vacantes en su mayoría de nivel profesional y técnico. Resultados: 10 concursos internos; 4 externos y 1 del banco de elegibles.
- o Elaboración de una Guía de competencias (26) psicosociales para los cargos de magistraturas de CSJ, cámaras de Segunda Instancia, juzgaduras de Primera Instancia y de Paz; por parte de la Unidad Técnica de la Investigación y Evaluación de la Conducta Psicosocial.

Compras y finanzas

- o El CNJ formó parte del Plan Piloto para la implementación del Módulo de Libre Gestión Transaccional II de COMPRASAL, gestionando exitosamente los procesos bajo esta modalidad.

- o Ejecución presupuestaria: 2018: 96.16%. Al 30 de junio de 2019 esta fue del 49.21%. Esto viabilizó la implementación de los nuevos Manuales de Selección y de Evaluación Judicial, la continuidad de la transversalización del enfoque de igualdad y equidad de género; la capacitación especializada y continua de funcionarios (as) judiciales y el centro de Datos Institucional, entre otros.
- o CONAMYPE felicitó y reconoció al CNJ a través de su Presidenta, Dra. (h.c.) María Antonieta Josa de Parada, por promover la adquisición de bienes y servicios a pequeños y medianos empresarios por un monto del 26.94% del total de compras, cumpliendo y superando el porcentaje obligatorio (25%) establecido en el Art.39-C de la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública. La felicitación fue extensiva para el jefe UACI.

Normativa institucional actualizada

- o Actualización de 24 normas internas, incluyendo una relativa a la gestión documental y archivo. Además, se elaboró el Manual integrado financiero institucional.
- o Integración por parte del Pleno de la Comisión para la actualización de las Normas de Control interno del CNJ (NTCI).

Comités de Ética, Medio Ambiente, Gestión Documental y Archivo; y Seguridad y Salud Ocupacional

- o Elaboraron sus planes de trabajo, inspecciones, recomendaciones para mejorar institucionales; así como desarrollaron capacitaciones y campañas de sensibilización e informativas.

Capacitaciones

	Comité				Total
	Ética	Medio Ambiente	Gestión Documental y Archivo	Seguridad y Salud Ocupacional	
Personas capacitadas	38	110	103	132	383



Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura

Presidenta

Licda. María Antonieta Josa de Parada

Consejales

Licda. Doris Deysi Castillo de Escobar

Licda. María Petrona Chávez Soto

Licda. Gloria Elizabeth Álvarez Álvarez

Lic. Carlos Wilfredo García Amaya

Lic. Santos Cecilio Treminio Salmerón

Lic. Alcides Salvador Funes Teos



www.cnj.gob.sv

Síguenos en nuestras redes

 **facebook**
/CNJElSalvador

 **YouTube**
Videoteca CNJ

 **twitter**
@cnjelsalvador