



Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura

Licda. María Antonieta Josa de Parada
Presidenta

Consejales

Lic. Carlos Wilfredo García Amaya
Licda. Doris Deysi Castillo de Escobar
Licda. María Petrona Chávez Soto
Licda. Gloria Elizabeth Álvarez Álvarez
Lic. Santos Cecilio Treminio Salmerón
Lic. Alcides Salvador Funes Teos

Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura

Segundo año de Trabajo



@cnjelsalvador



Consejo Nacional de la Judicatura



www.cnj.gob.sv



videoteca Jurídica Institucional

https://www.youtube.com/channel/UCf5VgjaW9svYkQfht4_ISA



Por la Excelencia y Transparencia Judicial

Presentación

La visión del Pleno del CNJ (período 2016-2021) es implementar con base a la ley, la transparencia y equidad, todas las acciones posibles para administrar con excelencia la carrera judicial y la formación especializada del funcionariado judicial, así como de los operadores (as) del sector justicia.

Avanzar en ese sentido parte de un enfoque holístico a nivel institucional, donde en el centro de acción está la persona. De allí surgen esfuerzos que se desarrollan permanentemente para establecer y cultivar relaciones laborales armoniosas; y ejecutar procesos técnicos e innovadores que buscan la

eficiencia y la efectividad en los servicios del CNJ, para coadyuvar a que en El Salvador la población tenga acceso a una pronta y cumplida justicia.

En el segundo año de trabajo, el CNJ tuvo retos importantes relacionados con la toma de decisiones de trascendental interés ciudadano; siendo uno de ellos el proceso de selección de candidaturas a magistrados/das de la Corte Suprema de Justicia. Ese tema, las acciones relevantes y los principales avances se comparten de manera resumida en el presente documento.



Actividades relevantes

Proceso de selección de candidaturas a magistraturas de la CSJ

Se realizó en varias etapas caracterizadas por la transparencia y publicidad. El **13 de septiembre de 2017**, el Consejo aprobó el Manual de Selección de Magistrados/das y Jueces/zas, que desarrolló los requisitos constitucionales bajo criterios técnicos y una tabla de ponderación de estos.

98 profesionales presentaron sus postulaciones, sometiéndose al análisis y verificación curricular por parte del Consejo; una fase que superaron 70 aspirantes, quienes **del 8 de marzo al 4 de abril de 2018** fueron investigados y evaluados con base a pruebas psicológicas e instrumentos socio laborales, que exploran las siguientes competencias:

1. *Vocación judicial para la alta magistratura.*
2. *Independencia e imparcialidad.*
3. *Compromiso con los derechos humanos, ética judicial y transparencia.*

4. *Inteligencia para la gestión emocional.*
5. *Capacidad de gerenciamiento.*

Luego el Pleno desarrolló la fase de entrevistas que por primera vez tuvo un mayor alcance en cuanto a difusión, ya que fueron transmitidas por Facebook Live y realizadas en una sesión abierta al público y a los medios de comunicación social. Asimismo, por primera vez el Consejo deliberó y votó públicamente por los 39 profesionales que pasaron a la última fase del proceso, de la cual fueron seleccionadas las personas candidatas a ocupar una magistratura de Corte.

El CNJ presentó a la Asamblea Legislativa la lista definitiva de 30 candidatos/tas, el 16 de mayo. El 8 de junio fue convocado a explicar el proceso desarrollado.

Administración y finanzas

Por primera vez un Pleno del CNJ logra una ejecución presupuestaria del 99.95% (Presupuesto financiero 2017), basada en la transparencia, eficiencia y economía en el uso de los recursos. Para el año 2018 el Presupuesto del CNJ ha sido reforzado por un valor de \$500,000.00.

Auditoría

Fortalecimiento del sistema de control interno, confiabilidad de la información mostrada en los Estados Financieros del CNJ y cumplimiento de la normativa legal y técnica aplicable.

Recursos Humanos

El CNJ es una de las pocas entidades del sector público que han suscrito el Contrato Colectivo de Trabajo, que está registrado en el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

Evaluación del desempeño del recurso humano año 2017: 190 empleados.

Plan anual de capacitaciones para empleados del CNJ: de septiembre de 2017 a agosto 2018: 42 jornadas sobre cumplimiento de la ley; conocimientos técnicos, motivacionales y de mejora actitudinal.

Actualización de normativa interna

Normativa	Vigente	Aprobados o ratificados	En proceso	En Pleno	Pendiente	Derogados
Reglamentos	6	4	1	0	1	0
Instructivos	11	3	4	2	2	3
Manuales	10	7	3	0	0	1
Guías	4	4	0	0	0	0
Estatutos ECJ	1	1	0	0	0	0
Otras normas (Código, NTCl, CCT, Instrumento, Procedimiento)	9	5	3	0	1	1
	41	24	11	2	4	5
		58%	27%	5%	10%	

Cooperantes nacionales

Bolsa de Valores de El Salvador (BVES)
 Grupo de Monitoreo Independiente de El Salvador (GMIES)
 Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA)
 Colectiva Feminista para el Desarrollo Local



Cooperantes internacionales

Instituto Ítalo Latino Americano (IILA) – Agencia Italiana de Cooperación para el Desarrollo
 Embajada de los Estados Unidos de América - Oficina de Asuntos Narcóticos y Aplicación de la Ley (INL)
 Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR)
 Centro de Estudios de Justicia de las Américas (CEJA)



Datos del proceso

Aspirantes inscritos		98
Aspirantes que declinaron		3
Aspirantes no aprobados		36
Aspirantes que presentaron recurso de revisión		21
Recursos aceptados		11
Aspirantes entrevistados (as)		70
Aspirantes seleccionados (as)		39
Candidatos (as) elegidos (as)		15



Nuevo Manual de Evaluación de Magistrados/das y Jueces/zas

El objetivo es adecuar la normativa a las exigencias actuales que demandan la evaluación de audiencias que constituyen gran parte de los procesos judiciales actuales; así como visibilizar el nivel de satisfacción de la persona usuaria del sistema.

Con la cooperación de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) a través de la oficina de Checchi Consulting El Salvador, se han realizado talleres con 500 funcionarios (as) judiciales de todo el país.

* Reuniones de trabajo para recolección de insumos y análisis de resultados: 15 (diciembre de 2017 a junio de 2018)



* Talleres de construcción con funcionarios/as judiciales de todo el país para el diseño del nuevo Manual (enero a febrero/18);

* Talleres de consulta: 11 (julio-agosto 2018).

Cartas de Entendimiento firmadas entre el CNJ y las siguientes contrapartes

Fecha de suscripción

● Asociación Centroamericana y del Caribe de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, y Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social "Guillermo Cabanellas"

febrero 2018

● Instituto Ítalo Latino Americano (ILLA)

marzo 2018

● Corte Interamericana de Derechos Humanos

agosto 2018

● Instituciones integrantes de la Red de Escuelas de Formación del Sector Público

septiembre 2018

Escuela de Capacitación Judicial

Principales planes y programas de capacitación

	PLANES Y PROGRAMAS	HORAS DE FORMACIÓN	PARTICIPACIONES (*)	PERÍODO DE EJECUCIÓN	PERSONAS CAPACITADAS
	Programa de Especialización Civil y Mercantil para Judicaturas de Paz (1ª edición)	80	128	jun. - nov. 2018	43
	Programa Especializado en Gestión Judicial (2ª edición)	144	191	jul. 2017 - feb. 2018	45
	Plan de Capacitación Penal Especializada	80	112	jul. - nov. 2018	56
	Plan de Formación Especializada en Justicia Penal Juvenil	132	746	abr. - oct 2018	366
	Diplomado en Derecho Bursátil (1ª y 2ª edición)	164	285	jun. 2017 - oct. 2018	87
	Plan de Formación Especializada en Materia Contencioso Administrativa Grupo 1: Aspirantes a magistrados Judicaturas de lo Contencioso Administrativo. Grupo 2: Personal técnico de la Sala de lo Contencioso Administrativo.	235	420	ene. - ago. 2018	57
	Proyecto de Formación dirigido a la Judicatura de Paz para una mejor aplicación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres	160	428	oct. - dic. 2017	132
	III Foro de Derecho Privado y Social	12	128	sep. 2018	128
	Webinarios de Formación Judicial	22	647	feb. - sep. 2018	647 (**)

(*) Los datos de participaciones son aproximados, debido a controles de asistencia en proceso

(**) Algunas personas pueden haber participado en más de un webinar.

Cooperante: Academia para el Análisis de Seguridad, John Jay College of Criminal Justice of the City University of New York (JJ) con fondos de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) en el marco del Convenio de Cooperación No. AID-596-A-16-00002

(\$ 50,000.00. Fondos administrados directamente por los cooperantes)

Proyecto o actividad: Proceso de formación dirigido a la judicatura de paz para la mejor aplicación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.

Descripción general de la cooperación recibida

- Asistencia técnica en el desarrollo de la investigación cuantitativa.
- Honorarios de facilitadores.
- Consultorías para elaborar los módulos presenciales y virtuales; así como condensar y solventar dudas relacionadas con la aplicación de la LEIV.
- Alimentos para las actividades de capacitación.
- Adquisición de equipo y gastos operativos para la investigación de campo y publicación de resultados.



Resultados

- Formación de 105 jueces/zas de paz de la zona central y paracentral.
- Equipo informático
- 6 ejemplares de 18 títulos bibliográficos relacionados con la aplicación del enfoque de género en la administración de justicia.
- Financiamiento para la publicación del libro "Aplicación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres. Preguntas frecuentes".



Cooperante: Asociación de la Barra Americana de Abogados / Iniciativa para el Estado de Derecho (ABA/ROLI)
Fondos administrados directamente por el cooperante

Tipo de cooperación: asistencia técnica y financiamiento de la actividad

Proyecto o actividad	Descripción general de la cooperación recibida	Resultados
Utilización de la prueba científica Investigación especializada de crímenes de odio	Apoyo a la ejecución de la oferta de capacitación judicial, continua y especializada, para el mejoramiento de las competencias profesionales del funcionario judicial y demás personal jurídico del sistema de justicia	Total de profesionales participantes y capacitados (as): 38

Cooperación nacional e internacional



Cooperante: USAID- Checchi Consulting Inc. (administrador directo de los fondos)
Tipo de cooperación: asistencia técnica

Proyecto o actividad	Descripción general de la cooperación recibida	Resultados
Selección de Magistrados y Jueces	Innovar y mejorar el proceso de selección de aspirantes a judicaturas	Nuevo manual de selección de magistrados y jueces aprobado por el Pleno del CNJ en punto 3 de la sesión extraordinaria 12-2017 de fecha 13 de septiembre 2017
Evaluación de Magistrados y Jueces	Innovar y mejorar el proceso de evaluación de magistrados/das y jueces/zas en el desempeño de su función judicial	- Términos de referencia aprobados por el Pleno del CNJ en punto 11.2 de la sesión 42-2017 de fecha 8 de noviembre de 2017. - Consultoría iniciada en dic/17
Planeación Estratégica y Operativa	Evaluar los resultados del plan estratégico 2013-2017, facilitar y asesorar el proceso de elaboración del plan estratégico período 2018-2022 y del plan anual de trabajo 2018, guías para su elaboración, seguimiento y evaluación	- Varios talleres realizados documento de evaluación de los resultados del PEI 2013-2017 - Documentos PEI 2018-2022 y PAT 2018 elaborados. - Guías para su elaboración, seguimiento y evaluación, elaboradas. - Estos productos fueron recibidos por el Pleno en Punto 5 de la Sesión No.39-2017 de fecha 17 de octubre de 2017



Cooperante: OXFAM de El Salvador (nacional) y la Fundación Justicia y Género de Costa Rica (internacional) (administradores directos de los fondos)
Tipo de cooperación: asistencia técnica y financiamiento de la actividad

Proyecto o actividad	Descripción general de la cooperación recibida	Resultados
Transversalización de la perspectiva de género en los planes institucionales.	Ejecución de un taller de sensibilización y fortalecimiento de buenas prácticas, como parte del seguimiento de las acciones de la política de igualdad y equidad de género del CNJ.	- 30 participantes del Comité Técnico Institucional y personal técnico. - El PAT 2017, PEI 2018-2022 y PAT 2018, incluyen acciones estratégicas y operativas de transversalización de género

Obras académicas producidas

1. **Código Procesal Penal Comentado.** (El Salvador, 2018 - 2 volúmenes) por la Comisión Coordinadora del Sector Justicia, con apoyo del CNJ
2. **Aplicación Judicial de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.**
3. **Revista de Derecho Privado y Social N° 3** (CNJ en coordinación con CSJ)
4. **Recopilación de publicaciones jurídicas para la Capacitación Judicial** (DVD, 2 volúmenes)



Unidad Técnica de Selección

Proceso de Selección para Magistrados/das de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces/zas de Segunda Instancia y de Paz.

Custodia, administración y actualización (física y digital) permanente de un Registro de Abogados/as Elegibles de aproximadamente **2,630 expedientes.**

Ternas remitidas para Magistraturas de Segunda Instancia, Judicaturas de Primera instancia y de Paz: **80 en total**



Juzgados de Paz: 17

Juzgados de Primera Instancia: 57

Cámaras de Segunda Instancia: 6



Nombramientos de la CSJ que constituyeron ascenso en la carrera judicial, (septiembre 2017 a septiembre 2018)

Total: 22

Magistraturas de Cámaras de Segunda Instancia: 1

Judicaturas de Primera Instancia: 21



Procesos de selección por convocatoria pública para sedes judiciales vacantes **33 convocatorias publicadas** para 80 sedes judiciales en concurso.

1,044 verificaciones curriculares de aspirantes

371 convocatorias a entrevistas enviadas mediante correo electrónico a los aspirantes.

Conformación de ternas por sector de procedencia

Judicaturas en suplencia  37

Libre ejercicio de la profesión  56

Secretarios/as, colaboradores/as judiciales, fiscales o procuradores/as  44

Total 137

Unidad Técnica de Evaluación

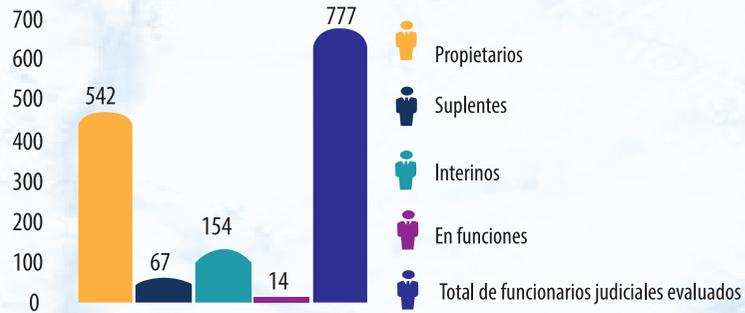
Proceso Evaluativo No Presencial II-2017 (desarrollado del 21 de agosto al 2 de octubre de 2017).

Funcionarios judiciales evaluados: 777, de los cuales 413 son hombres y 364 mujeres.

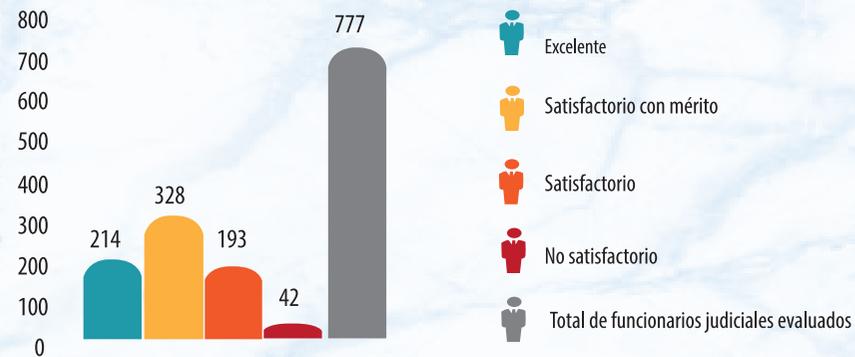
Desde el 2 de julio de 2018 se realiza la **Evaluación Presencial 2018**.

Denuncias: de julio de 2017 al mes de agosto de 2018, se sustanciaron 9 denuncias de conformidad al artículo 75 de la Ley del CNJ.

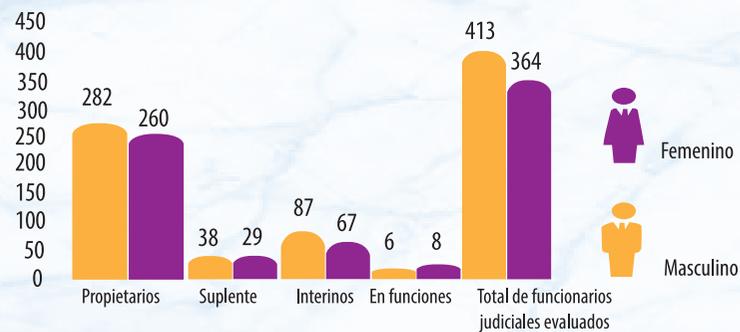
FUNCIONARIOS JUDICIALES EVALUADOS



FUNCIONARIOS JUDICIALES EVALUADOS POR ESCALA DE RENDIMIENTO



FUNCIONARIOS JUDICIALES EVALUADOS: EVALUACIÓN NO PRESENCIAL II - 2017, POR GÉNERO



Unidad de Género

Campaña "Métele un gol al machismo"



Ciclo de Cátedras Virtuales 2018: Transparencia Judicial y Perspectiva de Género

Unidad Técnica de Investigación y Evaluación de la Conducta Psicosocial

Preparación del proceso de "Actualización Psicosocial del Funcionariado Judicial" para evaluar e investigar aproximadamente 280 funcionarias/os, entre Magistrados/das y Jueces/zas, con el propósito de monitorear aspectos relacionados a la salud mental, estilos de liderazgo y gerenciamiento.

Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)

De junio 2017 a junio 2018 se recibieron 78 solicitudes de información, las cuales fueron resueltas dentro de los tiempos establecidos por la Ley.

El Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) evaluó la publicidad oficiosa del CNJ (período: julio 2016 a julio 2017); obteniendo la institución una nota de 9.33.