



PRIMER AÑO DE TRABAJO

PLENO 2016-2021



EJES TRANSVERSALES DE TRABAJO



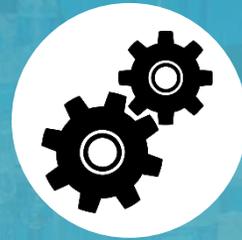
TRANSPARENCIA

Reformas a los artículos 62, 63 y 83 de la Ley del CNJ para fortalecer la transparencia y publicidad de los procesos institucionales de selección de aspirantes a ocupar cargos judiciales.



MODERNIZACIÓN

Creación de comisiones ad-hoc para la selección de ternas ya sea para magistraturas de cámara y/ o judicaturas de primera instancia o de paz.



POTENCIAR FUNCIONES SUSTANTIVAS

Elaboración de un nuevo Manual de Selección para unificar los criterios y que sean acorde a lo establecido por la Constitución.



ENFOQUE DE GÉNERO

Se estableció por primera vez una política de Género en la Institución



MEDIO AMBIENTE

Aprobación de políticas amigables con el medio ambiente, como la reducción de consumo de papel, ahorro de recursos entre otros.

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

**AHORRO Y EFICIENCIA
PRESUPUESTARIA**





Reducción de gastos onerosos en compra de llantas y gasto de combustible



Reducción de gastos onerosos en reparaciones de vehículos



Uso eficiente y adecuado de Fondo Circulante Institucional



Se absorbió al personal que estaba devengando por Servicios Profesionales y se finalizado los nombramientos interinos.



Se cambió para el 2017 la empresa de seguridad y se gestionó por medio de la Gerencia General el reintegro por el valor de \$ 6,106.54, para el fondo General de la Nación.



Ahorro de rubros de gasto y consumo de bienes de bodega sin menoscabo de la capacidad institucional de cumplir con sus atribuciones, a pesar de los dos recortes presupuestarios



POLÍTICAS INSTITUCIONALES

MODERNIZACIÓN





VIDEOTECA JURÍDICA VIRTUAL
Espacio donde podrá encontrar entrevistas, competencias orales, conferencias, videos con temas desarrollados por especialistas, etc.



OFERTA EDUCATIVA VIRTUAL DIVERSIFICADA
Cursos MOOC promedio de 1,800 participantes en 3 cursos



SE HA INICIADO LA ACTUALIZACIÓN
de perfiles de puesto con la finalidad de establecer mejores políticas internas

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

PUERTAS ABIERTAS





UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (UAIP)

Se recibieron 37 solicitudes de información y se realizaron las actualizaciones trimestrales de la información que se ha venido publicando en el Portal de Transparencia Institucional, desde su creación en 2012.

Desde enero de 2016 emplea lenguaje inclusivo.



POLÍTICAS INSTITUCIONALES

**IGUALDAD Y
EQUIDAD DE GÉNERO**





**JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN
Y CAPACITACIÓN SOBRE
TEMÁTICAS DE GÉNERO**
promedio de 890 participantes



**VIDEOCONFERENCIAS
SOBRE TEMÁTICAS DE
GÉNERO**
promedio de 57
participantes por jornada



**CREACIÓN Y REVISIÓN
DE NORMATIVA
INTERNA CON
ENFOQUE DE GÉNERO**

ACCIONES ESTRATÉGICAS DESARROLLADAS

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Reformas a los artículos 62, 63 y 83 de la Ley del CNJ para fortalecer la transparencia y publicidad de los procesos institucionales de selección de aspirantes a ocupar cargos judiciales.



ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Creación de comisiones ad-hoc para la selección de aspirantes a ocupar magistraturas y/o judicaturas de los Tribunales Especializados para una Vida Libre de Violencia y Discriminación para las Mujeres.
- Los requisitos son establecidos por la Constitución. Se busca el mérito en la persona a seleccionar; así como también su vocación judicial, sus valores éticos y la transparencia.



COMISIÓN DE SELECCIÓN



COORDINADOR

**LIC. CARLOS
WILFREDO
GARCÍA AMAYA**



**LICDA. MARÍA
ANTONIETA JOSÁ
DE PARARA**



**LICDA. DORIS DEYSI
CASTILLO DE
ESCOBAR**



**LICDA. MARÍA
PETRONA CHÁVEZ
SOTO**



**LIC. ALCIDES
SALVADOR FUNES
TEOS**

COMISIÓN DE EVALUACIÓN



COORDINADORA

**LICDA. DORIS DEYSI
CASTILLO DE
ESCOBAR**



**LICDA. MARÍA
ANTONIETA JOSÁ
DE PARARA**



**LIC. CARLOS
WILFREDO
GARCÍA AMAYA**



**LIC. ALCIDES
SALVADOR FUNES
TEOS**

COMISIÓN DE CAPACITACIÓN



COORDINADOR

**LIC. ALCIDES
SALVADOR FUNES
TEOS**



**LICDA. DORIS DEYSI
CASTILLO DE
ESCOBAR**



**LIC. CARLOS
WILFREDO
GARCÍA AMAYA**



**LICDA. GLORIA
ELIZABETH ALVAREZ
ALVAREZ**

COMISIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, EVALUACIÓN DE OFERTAS, ENLACE CNJ-SECONAJUD



**LIC. CARLOS
WILFREDO
GARCÍA AMAYA**



COORDINADORA

**LICDA. MARÍA
ANTONIETA JOSÁ
DE PARARA**



**LICDA. MARÍA
PETRONA CHÁVEZ
SOTO**

COMISIÓN DE PLANIFICACIÓN



COORDINADORA

**LICDA. GLORIA
ELIZABETH ALVAREZ
ALVAREZ**



**LICDA. MARÍA
PETRONA CHÁVEZ
SOTO**

COMISIÓN DE ENLACE CNJ - CSJ



COORDINADOR

**LIC. CARLOS
WILFREDO
GARCÍA AMAYA**



**LICDA. MARÍA
PETRONA CHÁVEZ
SOTO**



**LIC. ALCIDES
SALVADOR FUNES
TEOS**



ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Elaboración de un nuevo Manual de Selección para unificar los criterios y que sean acorde a lo establecido por la Constitución.
- Este ha sido sometido a consulta y validación con los jueces y juezas, asociaciones de abogados/as, sociedad civil y academia.

TALLERES SOBRE MANUAL DE SELECCIÓN

ACCIONES ESTRATÉGICAS



TALLERES CONSULTIVOS

4



TALLERES DE VALIDACIÓN

4



JORNADAS DE DIVULGACIÓN

4



MANUAL DE SELECCIÓN



ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Restableció los enlaces interinstitucionales con las Instituciones del Sector Justicia



ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Mesa que aborda la implementación de programas de capacitación para los/as aspirantes a ocupar magistraturas y/o judicaturas de los Tribunales Especializados para una Vida Libre de Violencia y Discriminación *para las Mujeres*.



ACCIONES ESTRATÉGICAS

- **Mesa judicial:** que aborda lo relativo a la coordinación e implementación de medidas para fortalecer la carrera judicial.



ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Mesa para coordinar la implementación de un programa de formación dirigido a los/as aspirantes a ocupar cargos en la nueva jurisdicción de lo Contencioso Administrativa, aprobada recientemente por la Asamblea Legislativa (el 28 de agosto pasado).



ACCIONES ESTRATÉGICAS

Se fortaleció las relaciones con los organismos y agencias de cooperación, permitiendo la gestión de apoyo para implementar nuevos proyectos (ejemplo: proyecto aprobado por la Academia de Análisis de Seguridad para la formación de jueces de paz para una mejor aplicación de la LEIV).

**PROYECTO DE FORMACIÓN DIRIGIDO A LA JUDICATURA DE PAZ PARA UNA MEJOR
APLICACIÓN DE LA LEY ESPECIAL INTEGRAL PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA
PARA LAS MUJERES**

Destinatarios/as

132 Jueces/as de Paz, de la región
central y paracentral

Con la asistencia técnica del Buró de Políticas Públicas de la Academia para el Análisis de Seguridad, John Jay College of Criminal Justice of the City University of New York (CUNY)

PROCESO DE SELECCIÓN PARA NUEVAS JUDICATURAS



-
- **Proyecto de Formación dirigido a la judicatura de paz para una mejor aplicación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las mujeres**



-
- **Formación para aspirantes a magistrados/as y jueces/zas de los tribunales especializados para una vida libre de violencia y discriminación contra la mujer**

PROCESO DE SELECCIÓN PARA NUEVAS JUDICATURAS



-
- **Formación para aspirantes a magistrados y jueces en Materia Contencioso Administrativo**



-
- **Programa de Capacitación especializada en Gestión Judicial**

OTRAS ACTIVIDADES

- Diplomado en Derecho Bursátil.
- Capacitaciones del Programa Regional para el Fortalecimiento de la Capacidad Forense de El Salvador y Guatemala.
- Curso regional “Delitos Ambientales”.
- Graduación de la Maestría en Gerencia Pública, Justicia y Seguridad.
- Curso “El Derecho de Acceso a la Información Pública”.
- Jornadas de Estudio y Discusión: “El Derecho de Acceso a la Información Pública. Legislación y Jurisprudencia Nacionales”.
- Curso “Aplicación del Derecho Internacional de Trabajo en las Resoluciones Judiciales”
- Curso Medidas alternativas a la detención provisional y encarcelamiento.

OTRAS ACTIVIDADES

- Panel foro relativo a “Reflexiones sobre Oralidad y Reformas en el Proceso Laboral desde la Experiencia Judicial de Guatemala y Costa Rica”
- Conversación sobre “Avances y Desafíos sobre Derechos Humanos de las poblaciones Claves”
- Talleres de Análisis de la Nueva Ley Especial de Adopciones (LEA)
- Curso en Línea, Abierto y Masivo (MOOC) sobre Justicia Restaurativa
- XIV Concurso Interuniversitario de Litigación Oral (2016)

PUBLICACIONES

- Debate sobre el Sistema Penal y Penitenciario
- Código Procesal Civil y Mercantil comentado (Edición 2016)
- Recopilación de Leyes Penales Salvadoreñas



UNIDAD DE SELECCIÓN

TERNAS REMITIDAS A LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
DEL 22 DE SEPTIEMBRE DE 2016 AL 07 DE SEPTIEMBRE DE 2017

UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN

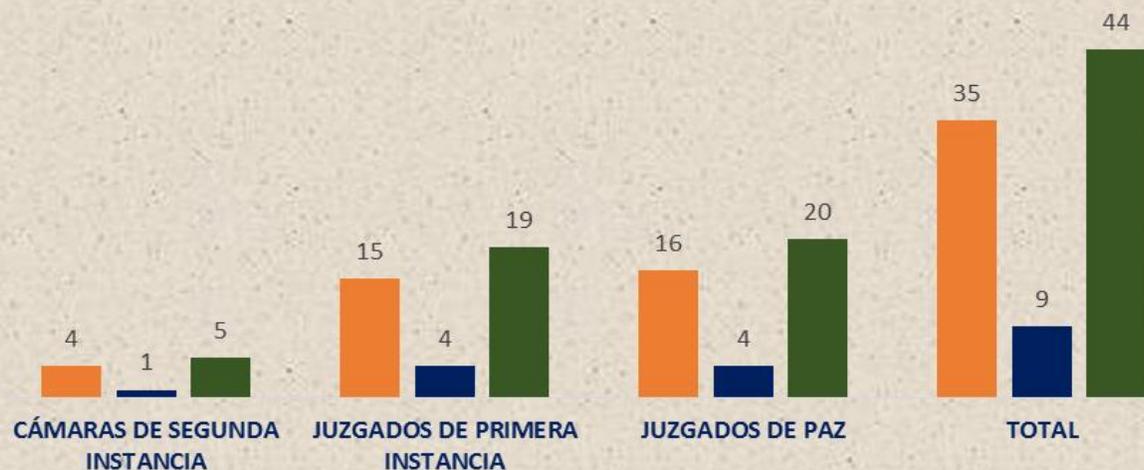
INSTANCIA	PROPIEDADES	SUPLENCIAS	TOTAL
CÁMARAS DE SEGUNDA INSTANCIA	4	1	5
JUZGADOS DE PRIMERA INSTANCIA	15	4	19
JUZGADOS DE PAZ	16	4	20
TOTAL	35	9	44

UNIDAD DE SELECCIÓN

Ternas Remitidas a la Corte Suprema de Justicia en el período comprendido del 22 de septiembre de 2016 al al 7 de septiembre de 2017

UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN

■ PROPIEDADES ■ SUPLENCIAS ■ TOTAL



En total se han remitido a la Corte Suprema de Justicia, 44 Ternas

UNIDAD DE SELECCIÓN POR GENERO

INSTANCIA/GÉNERO	PROPIEDADES		SUPLENCIAS		TOTAL	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
CÁMARAS DE PRIMERA INSTANCIA	7	5	0	3	7	8
JUZGADOS DE PRIMERA INSTANCIA	21	24	8	4	29	24
JUZGADOS DE PAZ	24	24	7	5	31	29
TOTAL	52	53	15	12	67	61

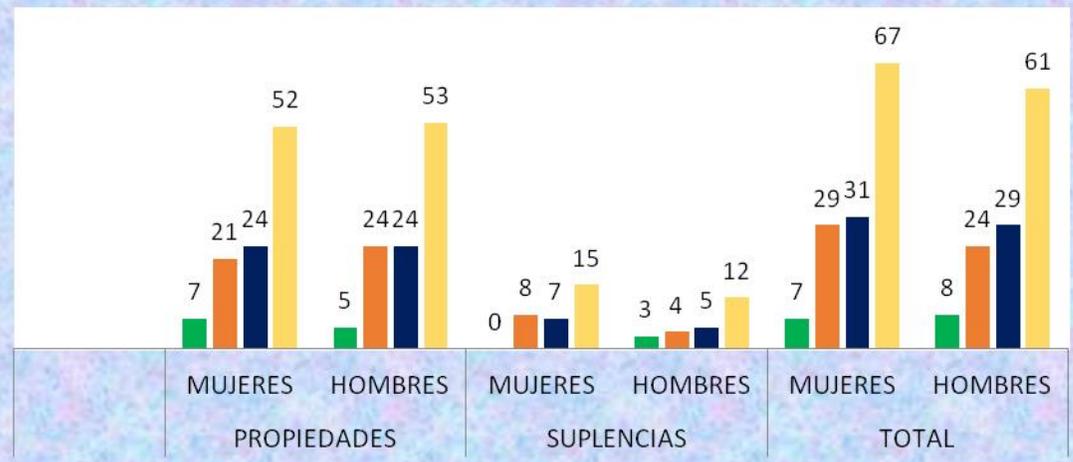
UNIDAD DE SELECCIÓN

Conformación de Ternas Remitidas a la CSJ conforme a la Política de Género

Del 22 de Septiembre 2016 al 07 de Septiembre 2017

UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN

■ CÁMARAS DE PRIMERA INSTANCIA ■ JUZGADOS DE PRIMERA INSTANCIA
■ JUZGADOS DE PAZ ■ TOTAL

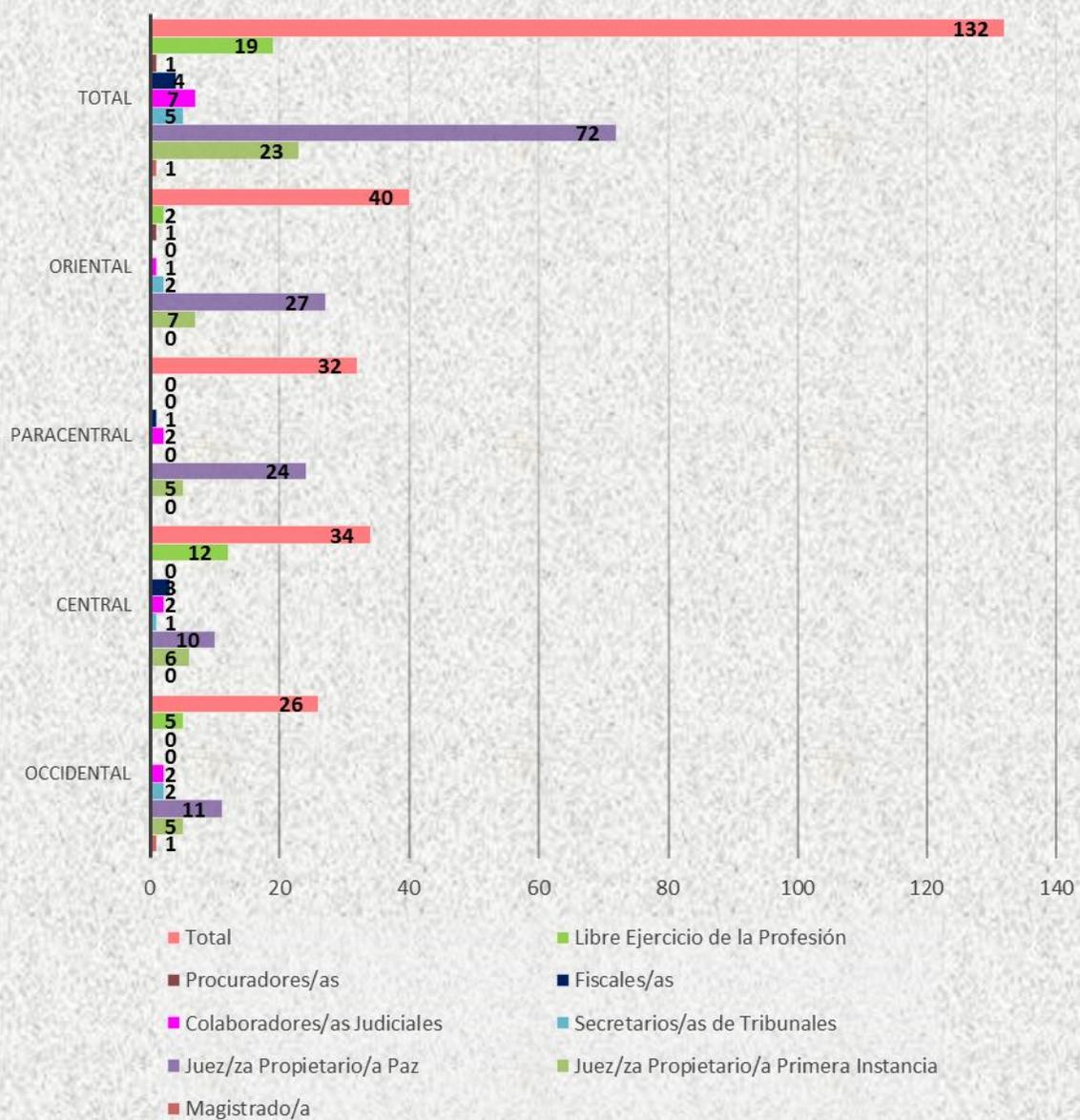


UNIDAD DE SELECCIÓN

CONFORMACIÓN DE TERNAS REMITIDAS A LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA EN EL PERIODO SEPT 2016 SEPT 2017
UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN

CARGOS/ZONA	OCCIDENTAL	CENTRAL	PARACENTRAL	ORIENTAL	Total
Magistrados	1	0	0	0	1
Jueces propietarios primera instancia	5	6	5	7	23
Jueces propietarios paz	11	10	24	27	72
Secretarios/as de Tribunales	2	1	0	2	5
Colaboradores/as Judiciales	2	2	2	1	7
Fiscales/as	0	3	1	0	4
Procuradores/as	0	0	0	1	1
Libre Ejercicio de la Profesión	5	12	0	2	19
total	26	34	32	40	132

Conformación de Ternas Remitidas a la Corte Suprema de Justicia en el periodo septiembre/16 a septiembre/17
Unidad Técnica de Selección



UNIDAD DE EVALUACIÓN

FASE DE DIAGNÓSTICO PARA LA REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE EVALUACIÓN

En este cuarto trimestre, se inició el proceso para elaborar un nuevo Manual de Evaluación de Magistrados/as de Cámara de Segunda Instancia, Jueces/zas de Primera Instancia y de Paz, que desarrolle los criterios técnicos que permitan calificar la idoneidad del funcionario/a evaluado/a, recopilar la información necesaria para las promociones, ascensos y sanciones, descubrir debilidades en el desempeño del cargo y contribuir con ello al fortalecimiento y pleno desarrollo de la Carrera Judicial.

AGRADECIMIENTOS

Cooperantes:

- NCSC, *National Center for State Courts* y la Organización Salvadoreña I&D CONSULTING.
- INL, Oficina Internacional de Asuntos Antinarcóticos y Procuración de Justicia.
- CICR, Comité Internacional de la Cruz Roja.
- ORMUSA, Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz.
- ILLA, Organización Internacional Italo-Latino Americana.
- UTE, Unidad Técnica Ejecutiva de la Comisión Coordinadora del Sector de Justicia.
- USAID – CHECCHI, Justice Sector Strengthening Project.
- ABA ROLI, American Bar Association Rule of Law Initiative.
- Bolsa de Valores de El Salvador,
- Fundación Justicia y Género
- OXFAM International, y otras....

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

