



CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA

**Informe de Seguimiento y Evaluación de la
Ejecución Presupuestaria Institucional
al mes de abril de 2018**

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

San Salvador, 15 mayo de 2018

Informe de Seguimiento y Evaluación de la Ejecución Presupuestaria Institucional

I. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

La ejecución presupuestaria alcanzada por el Consejo Nacional de la Judicatura, al mes de abril/2018, fue del 31.96%, equivalentes a US\$ 2,078,903.85, según el siguiente detalle:

Figura 1
PRESUPUESTO EJECUTADO, AL MES DE ABRIL DE 2018
A NIVEL DE RUBRO DE AGRUPACIÓN DEL GASTO
(Expresado en US DOLARES)

RUBROS	A PRESUPUESTO APROBADO	B PRESUPUESTO EJECUTADO	C=(B/A*100) Ejecutado	D=(A-B) SALDO
51- Remuneraciones	\$ 4,049,905.00	\$ 1,158,722.21	28.61%	\$ 2,891,182.79
54- Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 1,788,570.00	\$ 291,902.88	16.32%	\$ 1,496,667.12
55- Gastos Financieros y Otros	\$ 665,800.00	\$ 628,278.76	94.36%	\$ 37,521.24
TOTAL	\$ 6,504,275.00	\$ 2,078,903.85	31.96%	\$ 4,425,371.15

- **RUBRO 51- REMUNERACIONES:**

La ejecución del Rubro 51 fue del 28.61%, valor correspondiente a las erogaciones por remuneraciones, beneficios y aportes patronales, según lo establecido en la normativa por el Ministerio de Hacienda.

- **RUBRO 54- ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS:**

La ejecución del Rubro 54 fue del 16.32%, porcentaje utilizado en el desarrollo de las actividades sustantivas y administrativo-financieras realizadas por el Consejo, orientadas al cumplimiento de los fines institucionales.

Informe de Seguimiento y Evaluación de la Ejecución Presupuestaria Institucional

- **RUBRO 55- GASTOS FINANCIEROS Y OTROS:**

La ejecución del Rubro 55 resulto del 94.36%; los recursos de este Rubro, fueron utilizados para el aseguramiento de los bienes institucionales y de los funcionarios y empleados del Consejo, así como el pago de las tasas municipales.

II. EVALUACIÓN PRESUPUESTARIA

La ejecución presupuestaria del Consejo Nacional de la Judicatura, realizada hasta el mes de abril del 2018, permitió la consecución de los objetivos y metas definidos en los planes de trabajo de las funciones sustantivas y de apoyo del Consejo, obteniendo los resultados que se indican a continuación:

- a) **Selección de Magistrados y Jueces.** Se procesaron 57 expedientes con sus respectivos cuadros resúmenes de currículos y análisis curricular de los candidatos/as a participar en el proceso de selección para Magistrados de Corte Suprema de Justicia. Además, se sigue con la actualización del sistema informático con 3,426 denuncias interpuestas contra funcionarios judiciales y abogados integrantes del Registro de Elegibles. También, se actualizaron 96 expedientes del Registro de Abogados Elegibles.
- b) **Evaluación de Magistrados y Jueces.** Se continúa con los talleres/reuniones en diferentes zonas del país, con jueces de distintas materias para elaborar el nuevo Manual del proceso de Evaluación. También la Comisión de Evaluación ha recibido a la fecha, una denuncia para la respectiva sustanciación.
- c) **Escuela de Capacitación Judicial.** Al mes de abril del presente año se efectuaron 127 eventos, en las diversas áreas temáticas y las diferentes modalidades: 109 fueron presenciales, 12 semipresencial y 6 virtual, según se presenta a continuación:

Informe de Seguimiento y Evaluación de la Ejecución Presupuestaria Institucional

Figura 2
EVENTOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS
ESCUELA DE CAPACITACION JUDICIAL
ENERO-ABRIL DE 2018

AREA/TEMATICA	MODALIDADES			
	PRESENCIAL	SEMI PRESENCIAL	VIRTUAL	TOTAL
ADMINISTRATIVO	9	8		17
AREAS TRANSDISCIPLINARIAS E INSTRUMENTALES	7		1	8
CIVIL	1			1
CAPACITACIÓN A CAPACITORES	1			1
CONSTITUCIONAL	8		1	9
DERECHO DE MEDIO AMBIENTE	4			4
DERECHO DE FAMILIA	5			5
DERECHO LABORAL	4		1	5
DERECHO PENAL	20			20
DERECHO PRIVADO	17	1	1	19
DERECHO HUMANOS	1			1
DERECHO PENITENCIARIO	1			1
MERCANTIL		1		1
GÉNERO	6		1	7
GESTIÓN DE DESPACHO JUDICIAL	6			6
JUSTICIA PENAL JUVENIL	4	1		5
NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	5			5
RESOLUCIÓN ALTERNATIVA DE CONFLICTOS	4			4
PROCESAL CIVIL	3		1	4
TÉCNICAS DE ORALIDAD	3	1		4
TOTAL	109	12	6	127

Informe de Seguimiento y Evaluación de la Ejecución Presupuestaria Institucional

- d) **Transversalización de la perspectiva de Género.** Al mes de abril del presente año se han llevado a cabo 7 Talleres de sensibilización en género dirigido a los empleados de la institución. También se ha proporcionado cinco asesorías a las dependencias del CNJ para la transversalización progresiva de la Política de Igualdad y Equidad de Género Institucional.

San Salvador, 15 de mayo de 2018.