



INFORME TRIMESTRAL
PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
TERCER TRIMESTRE 2022 (AGOSTO-SEPTIEMBRE-OCTUBRE 2022)
Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional.

Nº	NOMBRE DE LA PLAZA EN CONCURSO Y TIPO DE CONCURSO	TIPO DE CONTRATACIÓN	PERFIL ESTABLECIDO PARA LA PLAZA	Nº DE PARTICIPANTES	NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA
1	Plaza en Concurso: Coordinador de Área Tipo de concurso: Banco de elegibles.	Ley de Salarios	Coordinador/a de Área Especializada de Capacitación de la ECJ Bachiller o Secretaria. Un año de experiencia en puestos similares, preferiblemente en el sector público. Administración de archivos físicos y electrónicos, ortografía y gramática, redacción de documentos e informes, tecnologías de la información y de la comunicación (TIC's), idioma inglés a nivel básico. Doctorado en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciatura en Ciencias Jurídicas. Preferentemente con Maestría o post-grado en las disciplinas afines al área especializada que coordina. Estar autorizado para ejercer la abogacía. Con conocimientos en elaboración de proyectos de capacitación, conocimientos en la elaboración y seguimiento de planes, proyectos y programas, conocimientos en procesos de enseñanza aprendizaje, tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).	3	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP.
2	Plaza en Concurso: Colaborador Tipo de concurso: Banco de elegibles	Contratos	Colaborador/a de Atención al Usuario Bachiller o Secretaria. Con conocimientos en ortografía y gramática y tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).	3	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP.

3	Plaza en Concurso: Jefe de Unidad Tipo de concurso: Banco de elegibles	Ley de Salarios	Jefatura de la Unidad de Género Licenciatura en Ciencias Jurídicas, con especializaciones en las temáticas de género. Contar con autorización como Abogado de la República. Con conocimientos de la normativa de los Derechos Humanos de las Mujeres, transversalización del enfoque de género, gestión de proyectos con enfoque de género, elaboración y seguimiento de planes, políticas, programas y proyectos, tecnologías de la información y la Comunicación (TIC's).	3	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP.
4	Plaza en Concurso: Gerente General Tipo de concurso: Concurso Interno	Ley de Salarios	Gerente/a General Licenciatura en Administración de Empresas con conocimientos de Leyes Administrativas y laborales; preferentemente con estudios especializados en Gerencia Pública. Con amplio conocimiento del marco normativo gubernamental y leyes aplicables a instituciones de gobierno, amplios conocimientos en procesos administrativos, financieros y de ejecución presupuestaria, amplios conocimientos en Técnicas de Administración y gestión de Recursos Humanos, técnicas de planificación gerencial, tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).	1	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP
5	Plaza en Concurso: Jefe de Unidad Tipo de concurso: Concurso Interno	Ley de Salarios	Jefatura de la Unidad de Auditoría Interna Licenciatura en Contaduría Pública, autorizado por el Consejo de Vigilancia de la Profesión de Contaduría Pública y Auditoría, para el ejercicio de auditoría externa; preferentemente con post-grado o maestrías en administración de empresas, finanzas o áreas afines de la administración pública. Con conocimiento sobre el Sistema de Administración Financiera del Estado (SAFI), sobre leyes mercantiles y tributarias, sobre Sistemas de Información, Control Administrativo y	1	Suprimido. Información confidencial. Art. 24 LAIP.

			Financiero y de Recursos Humanos, sobre Normas de Auditoría Gubernamental, sobre el Sistema de Control y Auditoría de la Gestión Pública.		
--	--	--	---	--	--

Con base a lo regulado en el Art. 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública, se realiza una versión pública, suprimiendo información confidencial, por no contar con el consentimiento expreso de la persona seleccionada, para su divulgación.