



## INFORME TRIMESTRAL

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS

#### SEGUNDO TRIMESTRE 2021 (MAY/JUN/JUL)

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
1	Plaza en Concurso: Asistente I  Tipo de concurso: Interno  Iniciado el 12 y finalizado el 18 de febrero 2021.	Contratos	Técnico/a de Recursos Humanos II  Licenciado en Administración de Empresas o en Psicología. Si se tiene el grado de Psicólogo, debe contar con autorización para ejercer la profesión en el país por el Consejo Superior de Salud Pública, a través de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología. Haber trabajado en puestos similares o como Técnico de Recursos Humanos, por lo menos con tres años de experiencia, preferiblemente en el Sector Público. Conocimientos en técnicas de reclutamiento y selección de personal tradicionales y con enfoque por competencias. Conocimientos en procesos de evaluación del desempeño tradicionales y con enfoque por competencias. Conocimientos de técnicas de administración de la capacitación. Conocimientos en desarrollo de personal preferentemente con enfoque por competencias. Conocimientos de Leyes, Reglamentos y Normativa Aplicable al Área de Recursos Humanos. Conocimientos en manejo de tecnología e información (TIC's).	1	Suprimido.  Información confidencial.  Art. 24 LAIP.

*\*Fue informado en el 1° trimestre 2021, sin embargo, se informan los resultados sobre el mismo*



## INFORME TRIMESTRAL

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS

#### SEGUNDO TRIMESTRE 2021 (MAY/JUN/JUL)

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
2	<p>Plaza en Concurso: Coordinador de Evaluación</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 12 y finalizado el 16 de abril 2021.</p>	Ley de Salarios	<p>Coordinador General de la Unidad Técnica de Evaluación</p> <p>Doctorado en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciado en Ciencias Jurídicas; Abogado de la República con más de 8 años de autorización. Abogado de la República con más de ocho años en el ejercicio de la profesión, preferiblemente en actividad judicial o haberse desempeñado como Juez de 1ª Instancia durante seis años; preferiblemente haber desempeñado el cargo de Evaluador judicial por lo menos durante 4 años. Conocimientos de técnicas de evaluación judicial. Amplio conocimiento en la legislación vigente y sistema judicial del país. Amplio conocimiento en la legislación administrativa y aplicable al CNJ. Conocimientos de legislación constitucional y de la carrera judicial. Tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).</p>	3	<p>Suprimido.</p> <p>Información confidencial.</p> <p>Art. 24 LAIP.</p>



**INFORME TRIMESTRAL**

**PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS**

**SEGUNDO TRIMESTRE 2021 (MAY/JUN/JUL)**

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
3	<p>Plaza en Concurso: Evaluador Judicial II</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 12 y finalizado el 16 de abril 2021.</p>	Ley de Salarios	<p>Evaluador/a Judicial</p> <p>Doctorado en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciado en Ciencias Jurídicas; contar con más de 8 años de estar autorizado como Abogado de la República. Abogado de la República con más de 8 años en el ejercicio de la profesión, preferiblemente en actividad judicial o haber desempeñado preferentemente el cargo de Juez de 1ª Instancia durante 6 años. Amplio conocimiento en la legislación vigente y sistema judicial del país. Amplio conocimiento en la legislación administrativa y aplicable al CNJ. Conocimientos de legislación constitucional y de la carrera judicial. Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC's).</p>	3	<p>Suprimido.</p> <p>Información confidencial.</p> <p>Art. 24 LAIP</p>



**INFORME TRIMESTRAL**

**PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS**

**SEGUNDO TRIMESTRE 2021 (MAY/JUN/JUL)**

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
4	<p>Plaza en Concurso: Colaborador de Oficina I</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 3 y finalizado el 7 de mayo 2021.</p>	Ley de Salarios	<p>Colaborador/a Jurídico de la Escuela de Capacitación Judicial (Sede Regional CNJ San Miguel)</p> <p>Licenciatura en Ciencias Jurídicas, de preferencia con estudios en el área específica (académica, investigación, bibliotecaria) en que se desarrolla. Contar con 2 años de experiencia en puestos similares. Conocimientos de técnicas legislativa y jurídico normativa. Conocimientos en elaboración de proyectos de capacitación. Conocimientos en procesos de enseñanza aprendizaje. De preferencia conocimientos de softwares, actualizados y especializados en bibliotecología, como SIAB, Sistema de Clasificación Decimal de Melvin Dewey, Reglas de Catalogación Angloamericanas, Tablas de Cutre y otros. Conocimientos básicos en la formación de bibliotecas virtuales. Conocimientos básicos en la elaboración de proyectos para bibliotecas. Tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).</p>	1	<p>Suprimido.</p> <p>Información confidencial.</p> <p>Art. 24 LAIP</p>



## INFORME TRIMESTRAL

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS

#### SEGUNDO TRIMESTRE 2021 (MAY/JUN/JUL)

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
5	Plaza en Concurso: Profesional I  Tipo de concurso: Interno  Iniciado el 3 y finalizado el 7 de mayo 2021.	Contrato	Oficial de Información  Profesional del Derecho, Administración de Empresas o profesional con título universitarios. Contar con por lo menos un año de experiencia en la Administración Pública, en cargos que involucren el manejo de información confidencial de alto rango. Estar solvente de responsabilidades administrativas en la Corte de Cuentas de la República, la Procuraduría General de la República y la Hacienda Pública. En caso de profesiones regladas, no haber sido sancionado por el organismo de vigilancia de la profesión en los últimos 5 años. Ley de Acceso a la Información Pública y su Reglamento. Conocimiento de Leyes, Reglamentos y normativa aplicables a su puesto de trabajo. Tecnologías de la información y la Comunicación (TIC's).	5	Suprimido.  Información confidencial.  Art. 24 LAIP



## INFORME TRIMESTRAL

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS

#### SEGUNDO TRIMESTRE 2021 (MAY/JUN/JUL)

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
	Plaza en Concurso: Asistente I  Tipo de concurso: Interno  Iniciado el 13 y finalizado el 19 de mayo 2021.	Ley de Salarios	Encargado/a del Fondo Circulante  Bachiller, preferentemente estudiante de las carreras universitarias de Ciencias Económicas o afines a éstas. Experiencia mínima de 2 años en cargos similares o 3 años en cargos administrativos, de preferencia en instituciones gubernamentales. Conocimientos y aplicaciones de registros contables. Conocimientos y aplicaciones de leyes tributarias. Conocimientos sobre presupuesto. Conocimiento de elaboración de conciliaciones bancarias. Conocimiento de técnicas de archivo de documentos financieros. Tecnologías de la información y la comunicación.	1	Suprimido.  Información confidencial.  Art. 24 LAIP

**Con base a lo regulado en el Art. 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública, se realiza una versión pública, suprimiendo información confidencial, por no contar con el consentimiento expreso de la persona seleccionada, para su divulgación.**

