



## INFORME SEMESTRAL

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

#### TERCER TRIMESTRE 2020

**Objetivo Estratégico 7:** Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
1	Plaza en Concurso: Colaborador Jurídico I *  Tipo de concurso: Externo.  Iniciado el 10 de febrero y finalizado el 18 de febrero 2020.	Contrato	Colaborador/a Jurídico (para Unidad Técnica de Selección)  Licenciatura en Ciencias Jurídicas, autorizado para ejercer la profesión de Abogado. Con un mínimo de dos años de haber sido autorizado para el ejercicio de la profesión, preferiblemente con experiencia en el desempeño de cargos similares en instituciones del sistema judicial del país. Conocimientos en la legislación vigente y sistema judicial del país, en legislación administrativa y aplicable al CNJ, legislación constitucional, laboral y penal, tecnologías de la información y comunicación.	79	Se remitieron resultados a Gerencia General, para conocimiento del Pleno del CNJ. Pendiente de recibir notificación de resultados.

*\* Fue informado en el 2º trimestre, sin embargo, se informan los avances sobre el mismo*

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
2	<p>Plaza en Concurso: Psicólogo*</p> <p>Tipo de concurso: Interno.</p> <p>Iniciado el 16 y finalizado el 20 de marzo 2020.</p>	Contrato	<p>Psicólogo</p> <p>Licenciatura en Psicología, de preferencia con especializaciones en la selección de personal (búsqueda de talentos) y en la Administración de Recursos Humanos. Autorizado por el Consejo Superior de Salud Pública a través de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología, para ejercer la profesión en el país. Cinco años como mínimo de experiencia en evaluación y selección de personal con enfoque por competencias (búsqueda de talentos), evaluación y desarrollo de recursos humanos de preferencia en la gestión pública. Conocimientos en Procesos de evaluación y selección de personal a niveles Operativos, Administrativos, Técnicos y Gerenciales. Dominio de las técnicas de entrevista, con enfoque por competencias (incidentes críticos), programación neurolingüística y otros enfoques modernos. Aplicación y manejo de pruebas psicométricas modernas (computarizadas o manuales), para la selección de personal, como de otras técnicas actuales de exploración psicológica. Conocimiento de Leyes, Reglamentos y Normativa. Aplicables en su puesto de trabajo. Manejo de conflictos y consejería clínica. Tecnologías de la información y la Comunicación (TIC's)</p>	0	Se declaró desierto, por no existir participantes en el mismo. El Pleno del CNJ, acordó autorizar el inicio del concurso externo.

\*Fue informado en el 2º trimestre, sin embargo, se informan los avances sobre el mismo

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
3	<p>Plaza en Concurso: Psicólogo</p> <p>Tipo de concurso: Externo.</p> <p>Iniciado el 13 y finalizado el 21 de julio 2020.</p>	Contrato	<p>Psicólogo</p> <p>Licenciatura en Psicología, de preferencia con especializaciones en la selección de personal (búsqueda de talentos) y en la Administración de Recursos Humanos. Autorizado por el Consejo Superior de Salud Pública a través de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología, para ejercer la profesión en el país. Cinco años como mínimo de experiencia en evaluación y selección de personal con enfoque por competencias (búsqueda de talentos), evaluación y desarrollo de recursos humanos de preferencia en la gestión pública. Conocimientos en Procesos de evaluación y selección de personal a niveles Operativos, Administrativos, Técnicos y Gerenciales. Dominio de las técnicas de entrevista, con enfoque por competencias (incidentes críticos), programación neurolingüística y otros enfoques modernos. Aplicación y manejo de pruebas psicométricas modernas (computarizadas o manuales), para la selección de personal, como de otras técnicas actuales de exploración psicológica. Conocimiento de Leyes, Reglamentos y Normativa Aplicables en su puesto de trabajo. Manejo de conflictos y consejería clínica. Tecnologías de la información y la Comunicación (TIC's)</p>	16	<p>Actualmente se encuentra en proceso de valoración psicossocial, los/as candidatos/as finalistas.</p>

## INFORME SEMESTRAL

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

#### BANCO DE ELEGIBLES

#### TERCER TRIMESTRE 2020

**Objetivo Estratégico 7:** Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

Nº	Nombre de la plaza y tipo de nombramiento o contratación	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nombre de la persona seleccionada
1	Plaza: Colaborador de Oficina I  Nombramiento a través del Banco de Elegibles  27 de julio 2020.	Ley de Salarios	Colaborador/a de Atención al Usuario (bajo la supervisión de la Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas)  Bachiller o secretaria. Experiencia Laboral no indispensable, preferentemente un año de experiencia en cargos similares o administrativos.  Conocimientos de ortografía y gramática y tecnologías de la información y comunicación.	Rodolfo Ernesto Martínez Amaya

N°	Nombre de la plaza y tipo de nombramiento o contratación	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nombre de la persona seleccionada
1	Plaza: Motorista II  Nombramiento a través del Banco de Elegibles  21 de septiembre 2020.	Ley de Salarios	Motorista.  9° grado, preferentemente con grado de bachiller. Un año de experiencia como motorista.  Conocimientos sobre Ley y Reglamento General de Tránsito. Educación Vial. Mecánica en general. Nomenclatura general del área metropolitana e interior del país. Conocimiento geográfico del país.  Otros conocimientos especiales y necesarios: contar con tres años de poseer licencia para conducir vehículos automotores.	Hugo Wilson Alexander Muñoz Velásquez.