



INFORME TRIMESTRAL

PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNOS

CUARTO TRIMESTRE 2020

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
1	Plaza en Concurso: Colaborador Jurídico I * Tipo de concurso: Externo. Iniciado el 10 de febrero y finalizado el 18 de febrero 2020.	Contrato	Colaborador/a Jurídico (para Unidad Técnica de Selección) Licenciatura en Ciencias Jurídicas, autorizado para ejercer la profesión de Abogado. Con un mínimo de dos años de haber sido autorizado para el ejercicio de la profesión, preferiblemente con experiencia en el desempeño de cargos similares en instituciones del sistema judicial del país. Conocimientos en la legislación vigente y sistema judicial del país, en legislación administrativa y aplicable al CNJ, legislación constitucional, laboral y penal, tecnologías de la información y comunicación.	79	Licda. Alba Alicia Toledo Zelaya

**Fue informado en el 3º trimestre, sin embargo, se informan los resultados sobre el mismo*

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
2	<p>Plaza en Concurso: Psicólogo</p> <p>Tipo de concurso: Externo.</p> <p>Iniciado el 13 y finalizado el 21 de julio 2020.</p>	Contrato	<p>Psicólogo</p> <p>Licenciatura en Psicología, de preferencia con especializaciones en la selección de personal (búsqueda de talentos) y en la Administración de Recursos Humanos. Autorizado por el Consejo Superior de Salud Pública a través de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología, para ejercer la profesión en el país. Cinco años como mínimo de experiencia en evaluación y selección de personal con enfoque por competencias (búsqueda de talentos), evaluación y desarrollo de recursos humanos de preferencia en la gestión pública. Conocimientos en Procesos de evaluación y selección de personal a niveles Operativos, Administrativos, Técnicos y Gerenciales. Dominio de las técnicas de entrevista, con enfoque por competencias (incidentes críticos), programación neurolingüística y otros enfoques modernos. Aplicación y manejo de pruebas psicométricas modernas (computarizadas o manuales), para la selección de personal, como de otras técnicas actuales de exploración psicológica. Conocimiento de Leyes, Reglamentos y Normativa Aplicables en su puesto de trabajo. Manejo de conflictos y consejería clínica. Tecnologías de la información y la Comunicación (TIC's)</p>	16	<p>Lic. Salvador Antonio Jaime Angulo</p>

*Fue informado en el 3º trimestre, sin embargo, se informan los resultados sobre el mismo

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
3	<p>Plaza en Concurso: Asistente J</p> <p>Tipo de concurso: Externo.</p> <p>Iniciado el 14 y finalizado el 23 de diciembre 2020.</p>	Contrato	<p>Encargado/a de Servicios Generales</p> <p>Ingeniería Industrial, Eléctrica, Arquitectura o carreras afines. Dos años de experiencia en cargos similares o tres años en puestos administrativos afines, en el sector público o privado. Conocimientos para diseñar y dar seguimiento a programas de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e instalaciones. Conocimientos de la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública. Conocimientos sobre Ley y Reglamentos de Seguridad y Salud Ocupacional. Conocimientos sobre la Ley de Medio Ambiente y sus Reglamentos. Conocimientos sobre diseño e implantación de técnicas de administración de personal y de elaboración de procedimientos administrativos. Conocimientos sobre implantación de controles, supervisión y seguimiento de planes. Tecnologías de la información y la comunicación.</p>	22	En fase de análisis curricular



INFORME TRIMESTRAL

PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS

CUARTO TRIMESTRE 2020

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
1	<p>Plaza en Concurso: Colaborador de Oficina I</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 12 y finalizado el 16 de octubre 2020.</p>	Ley de Salarios	<p>Colaborador/a Administrativo (para Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas)</p> <p>Bachiller o secretaria. Dos años de experiencia en puestos similares, preferiblemente en el sector público. Conocimientos en Administración de archivos físicos y electrónicos. Ortografía y Gramática. Redacción de documentos e informes. Tecnologías de la información y la comunicación (TIC's). Idioma inglés a nivel básico.</p>	2	Lic. Rodolfo Ernesto Martínez Amaya

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
2	<p>Plaza en Concurso: Asistente I</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 12 y finalizado el 16 de octubre 2020.</p>	Ley de Salarios	<p>Encargado/a de Servicios Generales</p> <p>Ingeniería Industrial, Eléctrica, Arquitectura o carreras afines. Dos años de experiencia en cargos similares o tres años en puestos administrativos afines, en el sector público o privado. Conocimientos para diseñar y dar seguimiento a programas de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e instalaciones. Conocimientos de la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública. Conocimientos sobre Ley y Reglamentos de Seguridad y Salud Ocupacional. Conocimientos sobre la Ley de Medio Ambiente y sus Reglamentos. Conocimientos sobre diseño e implantación de técnicas de administración de personal y de elaboración de procedimientos administrativos. Conocimientos sobre implantación de controles, supervisión y seguimiento de planes. Tecnologías de la información y la comunicación.</p>	0	Se declaró desierto por no existir empleados/as participantes en el mismo.

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
3	<p>Plaza en Concurso: Coordinador de Área</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 26 y finalizado el 30 de octubre 2020.</p>	Ley de Salarios	<p>Coordinador de Zona de la Unidad Técnica de Evaluación</p> <p>Doctorado en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciado en Ciencias Jurídicas; Abogado de la República con un mínimo de 8 años de autorización. Abogado de la República con un mínimo de 8 años en el ejercicio de la profesión, preferiblemente en actividad judicial o haberse desempeñado como juez de 1ª Instancia durante 6 años; preferiblemente haber desempeñado el cargo de Evaluador Judicial por lo menos durante 2 años. Amplio conocimiento en la legislación vigente y sistema judicial del país. Amplio conocimiento en la legislación administrativa y aplicable al CNJ. Conocimientos de legislación constitucional y de la carrera judicial. Tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).</p>	10	Actualmente en proceso de análisis curricular

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
4	<p>Plaza en Concurso: Jefe de Unidad Técnica</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 21 de diciembre 2020 y finalizado el 5 de enero 2021.</p>	Ley de Salarios	<p>Jefatura de la Unidad Técnica de Selección</p> <p>Doctorado en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciado en Ciencias Jurídicas. Cumplir con los requisitos exigidos para Magistrado de Cámara de 2ª Instancia según Art. 177 de la Constitución de la República. Ser salvadoreño, del estado seglar, Abogado de la República, de moralidad y competencia notorias, haber servido en una judicatura de 1ª Instancia durante 6 años o haber obtenido la autorización para ejercer la profesión de Abogado por lo menos 8 años antes de su elección, estar en el goce de los derechos de ciudadano y haberlo estado en los 6 años anteriores al desempeño del cargo. Contar con un mínimo de experiencia de 5 años en cargos relacionados con el quehacer del sector justicia. Dominio del Manual de Selección del CNJ. Conocimientos en Derecho Constitucional, legislación administrativa relacionada con el quehacer judicial y aplicable al CNJ. Manejo de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC's). Técnicas de reclutamiento y selección. Dominio en la formulación de documentos técnicos. Orientación a resultados. Pensamiento Estratégico y Pensamiento Analítico.</p>	3	Actualmente en proceso de análisis curricular



INFORME TRIMESTRAL
PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
BANCO DE ELEGIBLES
CUARTO TRIMESTRE 2020

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

Nº	Nombre de la plaza y tipo de nombramiento o contratación	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nombre de la persona seleccionada
1	Plaza: Asistente I Nombramiento a través del Banco de Elegibles 18 de noviembre al 20 de diciembre 2020. 21 de diciembre 2020 al 20 de marzo 2021. Contratación Interina	Contrato	Técnico de Recursos Humanos II Licenciado en Administración de Empresas o en Psicología. Si se tiene el grado de Psicólogo, debe contar con autorización para ejercer la profesión en el país por el Consejo Superior de Salud Pública, a través de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología. Haber trabajado en puestos similares o como Técnico de Recursos Humanos, por lo menos con tres años de experiencia, preferiblemente en el Sector Público. Conocimientos en técnicas de reclutamiento y selección de personal tradicionales y con enfoque por competencias. Conocimientos en procesos de evaluación del desempeño tradicionales y con enfoque por competencias. Conocimientos de técnicas de administración de la capacitación. Conocimientos en desarrollo de personal preferentemente con enfoque por competencias. Conocimientos de Leyes, Reglamentos y Normativa Aplicable al Área de Recursos Humanos. Conocimientos en manejo de tecnología e información (TIC's).	Lic. Martín Alexander Alvarado