



CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Ref. No 3 /2019

San Salvador. A las ocho horas con cuarenta minutos del día diecisiete de enero de dos mil diecinueve. Admitida la solicitud de información interpuesta por XXXXXXXXXXXX, quien se identifica con su documento único de identidad número XXXXXXXXXXXX y en la cual solicita la siguiente información:

“Copia de documentos que reflejan detalladamente el presupuesto aprobado para el CNJ, años 2017,2018 y 2019”

Analizado lo solicitado y CONSIDERANDO:

- I. Que el derecho de acceso a la información está garantizado fundamentalmente para todas las personas por el art. 18 de la Constitución de la República y debidamente normado por el Título I de la Ley de Acceso a la Información Pública;
- II. Que lo solicitado no se encuentra entre las excepciones enumeradas en los arts. 19 y 24 de la Ley.
- III. Que habiendo sido realizadas las gestiones internas en las unidades que podrían haber generado la información solicitada, se nos ha entregado copia de la información requerida.
- IV. POR TANTO: Esta oficina fundamentada en los arts. 3, 4, 6, 19,h; 24,d; 62, 64 y 65 de la LAIP, conforme los fines de facilitar a toda persona el derecho de acceso a la información pública mediante procedimientos sencillos y expeditos, la promoción de la participación ciudadana; bajo los principios de máxima publicidad, disponibilidad, integridad y gratuidad; y la validez de los documentos mediante tecnologías de la información y comunicaciones, así también en base a los arts. 55 y 56 del Reglamento de la LAIP; en consecuencia, **RESUELVE:** Entréguese XXXXXXXXXXXX, la información en la forma solicitada en memoria USB.-
NOTIFIQUESE.


Lic. José Manuel Archila
Oficial de Información.



NOTA: El Oficial de Información Pública del Consejo Nacional de la Judicatura ACLARA: que la presente es una copia de su original, a la cual le fueron eliminados ciertos elementos para la conversión en versión pública de conformidad al artículo 30 de la Ley de Acceso a la Información Pública.

Memorandum



Ref. UFI/UAIP/042/2019

Para: **Licda. José Manuel Archila**
Presidenta CNJ.

De: **Ana Maricela Montano**
Jefa Unidad Financiera Institucional

Asunto: Respuesta a requerimiento de información

Fecha: 16 de enero de 2019.

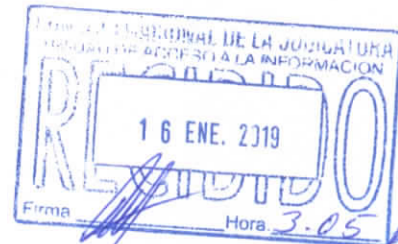
Estimado Licenciado Archila:

En respuesta a memorándum Ref. UAIP/UFI/04/2019, muy atentamente remito a usted la siguiente información solicitada:

- **Documento del presupuesto del Consejo Nacional de la Judicatura aprobado para los ejercicios financieros 2017, 2018 y 2019, de conformidad con la respectivas Leyes votadas.**

Saludos cordiales,

Con anexo expresados



**PRESUPUESTO CNJ APROBADO
2017**

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces y demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, incorporando la perspectiva de género, utilizando racionalmente los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Responder eficazmente a la demanda de servicio de capacitación generada por los Magistrados y Jueces de la República, a fin de mejorar y fortalecer sus capacidades técnicas y de gestión para el desempeño de la Judicatura que ejercen.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidente	2,871,080
02	Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces	Presidente	1,139,225
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidente	1,979,550
Total			5,989,855

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	5,989,855
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,346,805
Remuneraciones	4,031,650
Bienes y Servicios	1,315,155
Gastos Financieros y Otros	643,050
Impuestos, Tasas y Derechos	10,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	632,850
Total	5,989,855

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		2,871,080
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	2,794,895
02 Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	Institucionalizar los principios de igualdad y no discriminación, a través de actividades de sensibilización y capacitación para todo el personal del CNJ.	76,185
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		1,139,225
01 Selección de Magistrados y Jueces	Presentar al Pleno del Consejo, nóminas de candidatos/as para integrar Ternas de Magistrados/as de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz.	409,575
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República. Así como investigar denuncias de particulares interesados en contra de funcionarios judiciales.	729,650
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,979,550
01 Escuela de Capacitación Judicial	Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados y jueces de paz especializados en Derecho Penal, Derecho Civil y Mercantil y Derecho de Familia, adquiriendo conocimientos teórico-prácticos de manera que alcancen un alto nivel, habilidades, actitudes y criterios necesarios para el ejercicio de la judicatura. Aportar a la sociedad salvadoreña magistrados, jueces y operadores de justicia formados a nivel de postgrado con el título de Magister. Fortalecer e incrementar la cobertura de los servicios educativos y de capacitación judicial a través de la educación a distancia, por medio del aula virtual.	1,979,550
Total		5,989,855

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		2,009,600	540,805	320,675	2,871,080
2017-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,951,605	529,750	313,540	2,794,895
02-21-1 Fondo General	Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	57,995	11,055	7,135	76,185
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		815,550	182,920	140,755	1,139,225
2017-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	302,270	65,035	42,270	409,575
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	513,280	117,885	98,485	729,650
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,206,500	591,430	181,620	1,979,550
2017-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	1,206,500	591,430	181,620	1,979,550
Total		4,031,650	1,315,155	643,050	5,989,855

C. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			1	5,325	1	5,325
501.00 - 550.99			8	50,125	8	50,125
551.00 - 600.99	4	28,840	2	14,355	6	43,195
601.00 - 650.99	5	37,885	8	60,585	13	98,470
651.00 - 700.99	8	63,145			8	63,145
701.00 - 750.99	9	79,705	2	17,690	11	97,395
751.00 - 800.99	3	28,380	4	37,805	7	66,185
801.00 - 850.99	1	10,060	1	10,060	2	20,120
851.00 - 900.99	5	51,450			5	51,450
901.00 - 950.99	7	76,615			7	76,615
951.00 - 1,000.99	6	71,630	3	35,565	9	107,195
1,001.00 - 1,100.99	14	174,205	8	97,520	22	271,725
1,101.00 - 1,200.99	9	119,370	1	13,300	10	132,670
1,201.00 - 1,300.99	1	15,575	4	58,905	5	74,480
1,301.00 - 1,400.99	1	16,480			1	16,480
1,401.00 - 1,500.99	12	203,405			12	203,405
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99	6	124,880	4	83,255	10	208,135
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100	3	66,215	5	110,315
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405	1	23,205	3	69,610
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	14	355,970	6	152,545	20	508,515
2,301.00 En Adelante	16	591,075	1	28,570	17	619,645
Total	142	2,482,770	57	755,025	199	3,237,795

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	54	26	80	1,286,310
Personal Administrativo	63	18	81	1,306,340
Personal de Obra		1	1	7,580
Personal de Servicio	14	12	26	189,335
Total	142	57	199	3,237,795

**PRESUPUESTO CNJ APROBADO
2018**

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces y demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, incorporando la perspectiva de género, utilizando racionalmente los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Responder eficazmente a la demanda de servicio de capacitación generada por los Magistrados y Jueces de la República, a fin de mejorar y fortalecer sus capacidades técnicas y de gestión para el desempeño de la Judicatura que ejercen.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidenta	3,082,915
02	Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces	Presidenta	1,245,265
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidenta	2,176,095
Total			6,504,275

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	6,504,275
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,838,475
Remuneraciones	4,049,875
Bienes y Servicios	1,788,600
Gastos Financieros y Otros	665,800
Impuestos, Tasas y Derechos	10,800
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	655,000
Total	6,504,275

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,082,915
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de Magistrados y Jueces, la investigación judicial, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional; se incluye la cantidad de \$283,610 para atender gastos institucionales, según Dictamen No. 326 de fecha 5 de enero de 2018, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa.	3,010,110
02 Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	Transversalizar la perspectiva de género en la institución, conforme a la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres y la Política de Igualdad y Equidad de Género del Consejo Nacional de la Judicatura. Avanzar en la institucionalización de los principios de igualdad y no discriminación, a través de actividades de sensibilización y capacitación para todo el personal del CNJ; se incluye la cantidad de \$3,930 para atender gastos institucionales, según Dictamen No. 326 de fecha 5 de enero de 2018, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa.	72,805
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		1,245,265
01 Selección de Magistrados y Jueces	Presentar al Pleno del Consejo, nóminas de candidatas/as para integrar Ternas de Magistrados/as de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces y Juezas de Primera Instancia y de Paz y estructurar lista de candidatos para la Corte Suprema de Justicia; se incluye la cantidad de \$40,360 para atender gastos institucionales, según Dictamen No. 326 de fecha 5 de enero de 2018, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa.	507,485
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Propiciar el fortalecimiento de la carrera judicial, para una mejora en la Administración de Justicia y consolidar el Estado Democrático y Constitucional de Derecho, mediante la aplicación de un proceso técnico y objetivo de evaluación con carácter formativo a los Magistrados de Segunda Instancia y Jueces de la República. Así como investigar denuncias de particulares interesados en contra de funcionarios judiciales; se incluye la cantidad de \$35,290 para atender gastos institucionales, según Dictamen No. 326 de fecha 5 de enero de 2018, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa.	737,780
03 Escuela de Capacitación Judicial		2,176,095
01 Escuela de Capacitación Judicial	Aportar a la Carrera Judicial especializando a Jueces de Paz en diferentes ramas del Derecho, con conocimientos teórico-prácticos de manera que adquieran o fortalezcan en un alto nivel, los conocimientos, habilidades, actitudes y criterios necesarios para el ejercicio de la judicatura. Aportar a la sociedad salvadoreña Funcionarios Judiciales y Operadores de Justicia formados a nivel de postgrado con el título de Maestría y fortalecer e incrementar la cobertura de los servicios educativos y de capacitación; se incluye la cantidad de \$136,810 para atender gastos institucionales, según Dictamen No. 326 de fecha 5 de enero de 2018, emitido por la Comisión de Hacienda y Especial del Presupuesto de la Asamblea Legislativa.	2,176,095
Total		6,504,275

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cífrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		2,019,035	730,405	333,475	3,082,915
2018-1500-2-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,960,850	722,920	326,340	3,010,110
02-21-1 Fondo General	Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	58,185	7,485	7,135	72,805
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		822,045	294,595	128,625	1,245,265
2018-1500-2-02-01-21-1 Fondo General	Selección de Magistrados y Jueces	305,595	153,155	48,735	507,485
02-21-1 Fondo General	Evaluación de Magistrados y Jueces	516,450	141,440	79,890	737,780
03 Escuela de Capacitación Judicial		1,208,795	763,600	203,700	2,176,095
2018-1500-2-03-01-21-1 Fondo General	Escuela de Capacitación Judicial	1,208,795	763,600	203,700	2,176,095
Total		4,049,875	1,788,600	665,800	6,504,275

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**I. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			1	5,325	1	5,325
501.00 - 550.99			8	50,125	8	50,125
551.00 - 600.99	4	28,840	2	14,355	6	43,195
601.00 - 650.99	5	37,885	8	60,585	13	98,470
651.00 - 700.99	8	63,145			8	63,145
701.00 - 750.99	9	79,705	2	17,690	11	97,395
751.00 - 800.99	3	28,380	4	37,805	7	66,185
801.00 - 850.99	1	10,060	1	10,060	2	20,120
851.00 - 900.99	5	51,450			5	51,450
901.00 - 950.99	7	76,615			7	76,615
951.00 - 1,000.99	6	71,630	3	35,565	9	107,195
1,001.00 - 1,100.99	14	174,205	8	97,520	22	271,725
1,101.00 - 1,200.99	9	119,370	1	13,300	10	132,670
1,201.00 - 1,300.99	1	15,575	4	58,905	5	74,480
1,301.00 - 1,400.99	1	16,480			1	16,480
1,401.00 - 1,500.99	12	203,405			12	203,405
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99	6	124,880	4	83,255	10	208,135
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100	3	66,215	5	110,315
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405	1	23,205	3	69,610
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	14	355,970	6	152,545	20	508,515
2,301.00 En Adelante	16	591,075	1	28,570	17	619,645
Total	142	2,482,770	57	755,025	199	3,237,795

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	53	26	79	1,260,885
Personal Administrativo	64	18	82	1,331,765
Personal de Obra		1	1	7,580
Personal de Servicio	14	12	26	189,335
Total	142	57	199	3,237,795

**PRESUPUESTO CNJ APROBADO
2019**

Consejo Nacional de la Judicatura

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al fortalecimiento del Estado Democrático Constitucional de Derecho, mediante la mejoría permanente de la administración de justicia en el país, a través del desarrollo de un sistema integral de selección, evaluación y capacitación de Magistrados, Jueces demás operadores de justicia.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados serán destinados fundamentalmente a la ejecución de los procesos de Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces, a la realización de los programas de capacitación judicial a nivel nacional, la investigación del sistema de administración de justicia y actividades operativas Institucionales.

3. Objetivos

Impulsar procesos técnicos y objetivos para la selección y evaluación, así como la ejecución de programas de capacitación dirigidos a Magistrados y Jueces, promoviendo la investigación judicial, incorporando la perspectiva de género; utilizando racionalmente los recursos asignados y combinando en forma armónica, políticas, planes y programas Institucionales.

Contribuir al fortalecimiento del sistema de administración de justicia, a través del desarrollo de los sistemas integrales de selección y evaluación de Magistrados y Jueces.

Responder eficazmente a las necesidades formativas del funcionariado judicial, a fin de mejorar y fortalecer sus capacidades técnicas y de gestión para el desempeño de la Judicatura que ejercen.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General
01	Dirección y Administración Institucional	Presidenta	3,162,535
02	Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces	Presidenta	1,199,110
03	Escuela de Capacitación Judicial	Presidenta	2,143,880
Total			6,505,525

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana
Gastos Corrientes	6,505,525
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	5,719,200
Remuneraciones	4,143,730
Bienes y Servicios	1,575,470
Gastos Financieros y Otros	780,325
Impuestos, Tasas y Derechos	11,400
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	768,925
Transferencias Corrientes	6,000
Transferencias Corrientes al Sector Privado	6,000
Total	6,505,525

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		3,162,535
01 Dirección Superior y Administración	Ejecutar las acciones pertinentes para apoyar el desarrollo de los procesos de selección y evaluación de magistrados y jueces, la investigación judicial, así como la realización de los programas de capacitación dirigidos a funcionarios judiciales, demás operadores y sectores vinculados con el sistema de administración de justicia, a nivel nacional.	3,070,815
02 Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	Transversalizar la perspectiva de género en la institución, conforme a la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres y la Política de Igualdad y Equidad de Género del Consejo Nacional de la Judicatura. Avanzar en la institucionalización de los principios de igualdad y no discriminación, a través de actividades de sensibilización y capacitación para todo el personal del CNJ.	91,720
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces		1,199,110
01 Selección de Magistrados y Jueces	Fortalecer los procesos de selección de Magistrados/as y Jueces, garantizando la idoneidad, objetividad e igualdad de oportunidades en la conformación de las nóminas de candidatos/as que se remiten al Pleno del Consejo, para integrar las ternas de los Funcionarios/as Judiciales, y de esta manera, responder eficazmente y con calidad a la demanda de requerimientos de ternas de la Corte Suprema de Justicia.	471,230
02 Evaluación de Magistrados y Jueces	Contribuir al fortalecimiento y pleno desarrollo de la Carrera Judicial, a través de evaluaciones judiciales, calificando objetivamente la idoneidad del funcionario evaluado, con la recopilación de la información necesaria para las promociones, ascensos y sanciones, estableciendo fortalezas y descubriendo debilidades en el desempeño del cargo. Así como también, la investigación de denuncias de particulares interesados en contra de Funcionarios Judiciales, según lo estable la Ley del Consejo.	727,880
03 Escuela de Capacitación Judicial		2,143,880
01 Escuela de Capacitación Judicial	Contribuir al fortalecimiento de la Carrera Judicial especializando a Jueces de Paz en diferentes Ramas del Derecho, con conocimientos teórico-prácticos de manera que adquieran o fortalezcan en un alto nivel, los conocimientos, habilidades, actitudes y criterios necesarios de judicaturas de primera instancia. Ofrecer oportunidades formativas para que la sociedad reciba los servicios de un funcionamiento judicial y operadores de Justicia acreditados a nivel de postgrado y fortalecer e incrementar la cobertura de servicios educativos de educación	2,143,880
Total		6,505,525

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración Transversalidad del Enfoque de Igualdad y Equidad de Género	2,103,570	663,910	391,555	3,500	3,162,535
2019-1500-2-01-01-21-1 Fondo General		2,044,985	643,265	379,065	3,500	3,070,815
02-21-1 Fondo General		58,585	20,645	12,490		91,720
02 Selección y Evaluación de Magistrados y Jueces	Selección de Magistrados y Jueces Evaluación de Magistrados y Jueces	830,185	200,535	167,390	1,000	1,199,110
2019-1500-2-02-01-21-1 Fondo General		312,005	94,810	63,915	500	471,230
02-21-1 Fondo General		518,180	105,725	103,475	500	727,880
03 Escuela de Capacitación Judicial	Escuela de Capacitación Judicial	1,209,975	711,025	221,380	1,500	2,143,880
2019-1500-2-03-01-21-1 Fondo General		1,209,975	711,025	221,380	1,500	2,143,880
Total		4,143,730	1,575,470	780,325	6,000	6,505,525

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
401.00 - 450.99			1	5,325	1	5,325
501.00 - 550.99	2	12,520	5	31,345	7	43,865
551.00 - 600.99	4	28,840	2	14,355	6	43,195
601.00 - 650.99	7	52,960	9	68,905	16	121,865
651.00 - 700.99	8	63,145			8	63,145
701.00 - 750.99	8	70,770	2	17,690	10	88,460
751.00 - 800.99	4	37,840	3	28,350	7	66,190
801.00 - 850.99	1	10,060	1	10,060	2	20,120
851.00 - 900.99	3	30,870			3	30,870
901.00 - 950.99	6	65,670			6	65,670
951.00 - 1,000.99	4	47,755	3	35,565	7	83,320
1,001.00 - 1,100.99	19	235,700	8	97,515	27	333,215
1,101.00 - 1,200.99	8	106,145			8	106,145
1,201.00 - 1,300.99	4	59,750	2	29,455	6	89,205
1,401.00 - 1,500.99	16	271,205			16	271,205
1,501.00 - 1,600.99	4	75,460			4	75,460
1,601.00 - 1,700.99	11	219,315			11	219,315
1,701.00 - 1,800.99	7	145,695	5	104,070	12	249,765
1,801.00 - 1,900.99	2	44,100	2	44,145	4	88,245
1,901.00 - 2,000.99	2	46,405			2	46,405
2,001.00 - 2,100.99	2	48,820			2	48,820
2,101.00 - 2,200.99	15	381,395	5	127,130	20	508,525
2,301.00 en adelante	16	591,075	1	28,570	17	619,645
Total	153	2,645,495	49	642,480	202	3,287,975

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal de Gobierno	1		1	46,615
Personal Ejecutivo	10		10	401,615
Personal Técnico	70	22	92	1,450,230
Personal Administrativo	56	14	70	1,176,410
Personal de Obra		1	1	7,580
Personal de Servicio	16	12	28	205,525
Total	153	49	202	3,287,975