



SEGUNDO AÑO DE TRABAJO



PLENO 2016-2021

Fundamentos de nuestro trabajo



Sentido de Pertenencia



Transparencia



La Ética



La Equidad



Excelencia



Responsabilidad

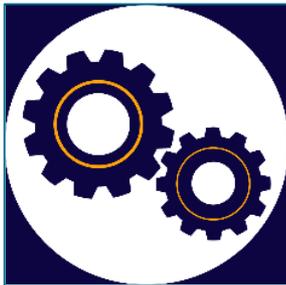
Principales líneas de trabajo



Principales líneas de trabajo



Fortalecimiento y modernización
institucional



Gestión estratégica de recursos



Formación especializada del
funcionariado judicial

Actividades estratégicas



Proceso de selección de candidaturas a magistrados/das de la Corte Suprema de Justicia

13 de septiembre de 2017:

- ▶ Aprobación del Manual de Selección de Magistrados/das y Jueces/zas.

Desarrolla los requisitos constitucionales bajo criterios técnicos y una tabla de ponderación.





Cronograma

Proceso de selección de aspirantes a candidatos/tas a Magistrados/das de la Corte Suprema de Justicia.



26 de septiembre de 2017: Pleno aprueba calendario



98 profesionales presentaron sus postulaciones, sometiéndose al análisis y verificación curricular por parte del Consejo

Evaluaciones psicológicas y sociolaborales

70 aspirantes fueron evaluados —del 8 de marzo al 4 de abril de 2018 — sobre las siguientes competencias:

1. Vocación judicial para la alta magistratura.
2. Independencia e imparcialidad.
3. Compromiso con los derechos humanos, ética judicial y transparencia.
4. Inteligencia para la gestión emocional.
5. Capacidad de gerenciamiento.

Fase de entrevistas: 19 al 23 de marzo





**Entrevistas a postulantes.
Públicas, publicitadas y
ampliamente difundidas.**

Deliberación y votación pública

15 de mayo



39 aspirantes



Presentación de lista integrada y definitiva a la Asamblea Legislativa: 16 de mayo

- 15 más votados en el Pleno del CNJ
- 15 postulados por la Federación de Asociaciones de Abogados de El Salvador (FEDAES)



Pleno en Asamblea Legislativa



**Sub Comisión Legislativa para el estudio de candidaturas
al cargo de Magistrados de la CSJ**

8 de junio

Áreas sustantivas: Capacitación



Principales planes y programas de capacitación

Áreas sustantivas: Capacitación

Planes y programas	Período de ejecución/ horas de formación	Personas capacitadas
Programa de Especialización Civil y Mercantil para Judicaturas de Paz I edición	Junio a noviembre de 2018 80 horas	43
Programa de Especialización en Gestión Judicial II edición (USAID)	jul 2017 - feb 2018 144 horas	45
Plan de Capacitación Penal Especializado	jul - nov 2018	56

Plan de Formación Especializada en Justicia Penal Juvenil



**Abril a octubre de
2018**

**Cantidad de horas de
formación: 132
Personas capacitadas: 366**



Áreas sustantivas: Capacitación

Planes y programas

Período de
ejecución/ horas de
formación

Personas
capacitadas

Diplomado en Derecho Bursátil
(1ª y 2ª edición)

Jun. 2017 -Oct.
2018
164

87

Plan de Formación Especializada
en Materia Contencioso
Administrativa

Enero-agosto 2018

57

325

Grupo 1: aspirantes a
magistrados y judicaturas de lo
Contencioso Administrativo.
Grupo 2: personal técnico de la
Sala de lo Contencioso
Administrativo

Áreas sustantivas: Capacitación

Planes y programas

Período de
ejecución/ horas de
formación

Personas
capacitadas

Proyecto de Formación dirigido a la
Judicatura de Paz para una mejor
aplicación de la Ley Especial Integral para
una Vida Libre de Violencia para las
Mujeres
(Academia para el Análisis de Seguridad, John
Jay College of Criminal Justice of the City
University of New York (JJ), con fondos de la
Agencia de los Estados Unidos para el
Desarrollo Internacional (USAID)

Octubre-diciembre
2017

132

160

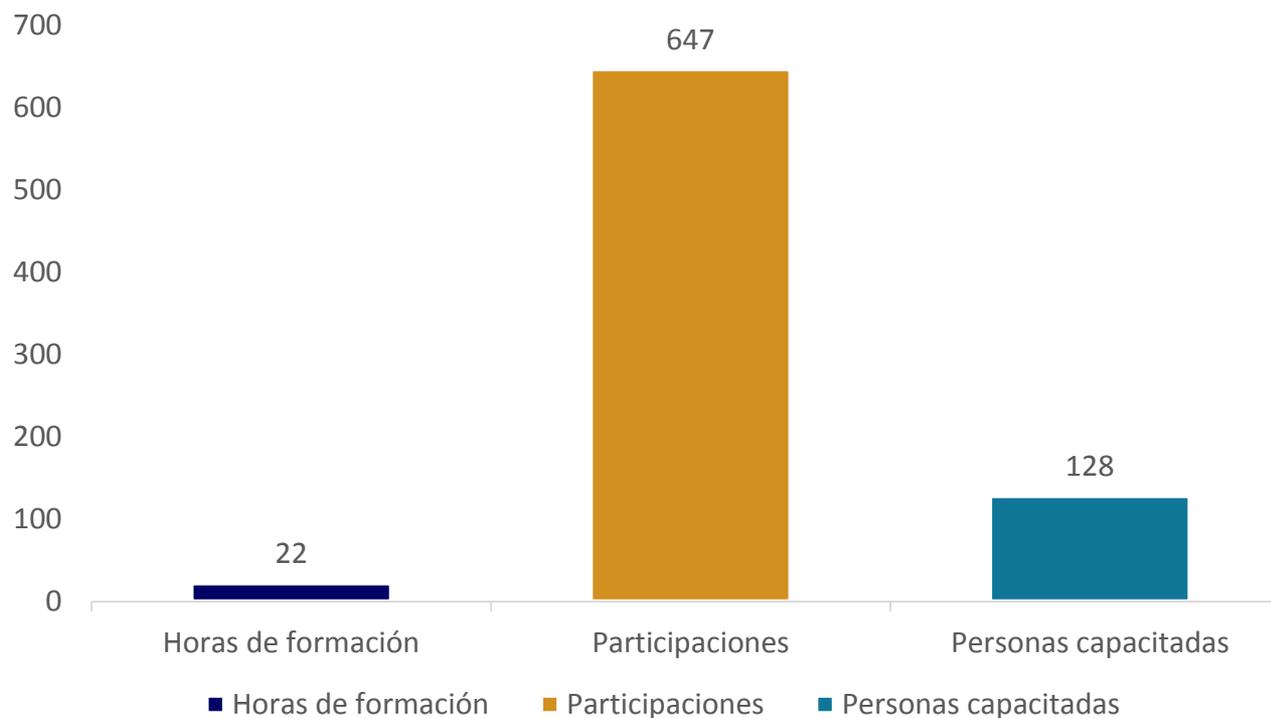
III Foro de Derecho Privado y Social (3
zonas del país)
CNJ-CSJ

Septiembre 2018
12

128

Webinarios de Formación Judicial

Se desarrollaron 12 webinarios (Feb.-Sep. 2018)



(**) Algunas personas pueden haber participado en más de un webinar.

Extensión académica para la comunidad jurídica

XVI Edición del Concurso Interuniversitario sobre Competencias para los Juicios Orales.

Este año se enfoca en los delitos de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres (LEIV). Bajo una nueva estrategia se desarrolla esta actividad para estimular la participación de una mayor cantidad de universidades de todo el país.



Extensión académica para la comunidad jurídica

Formación para abogados en el libre ejercicio

Cantidad: 31 actividades entre cursos y jornadas formativas.

Materia:

- Derecho Constitucional, Derecho Administrativo, Derecho Procesal, Civil; Justicia Penal Juvenil; Extinción de Dominio, Derecho del Medio Ambiente.

Participación de abogados (as): 574

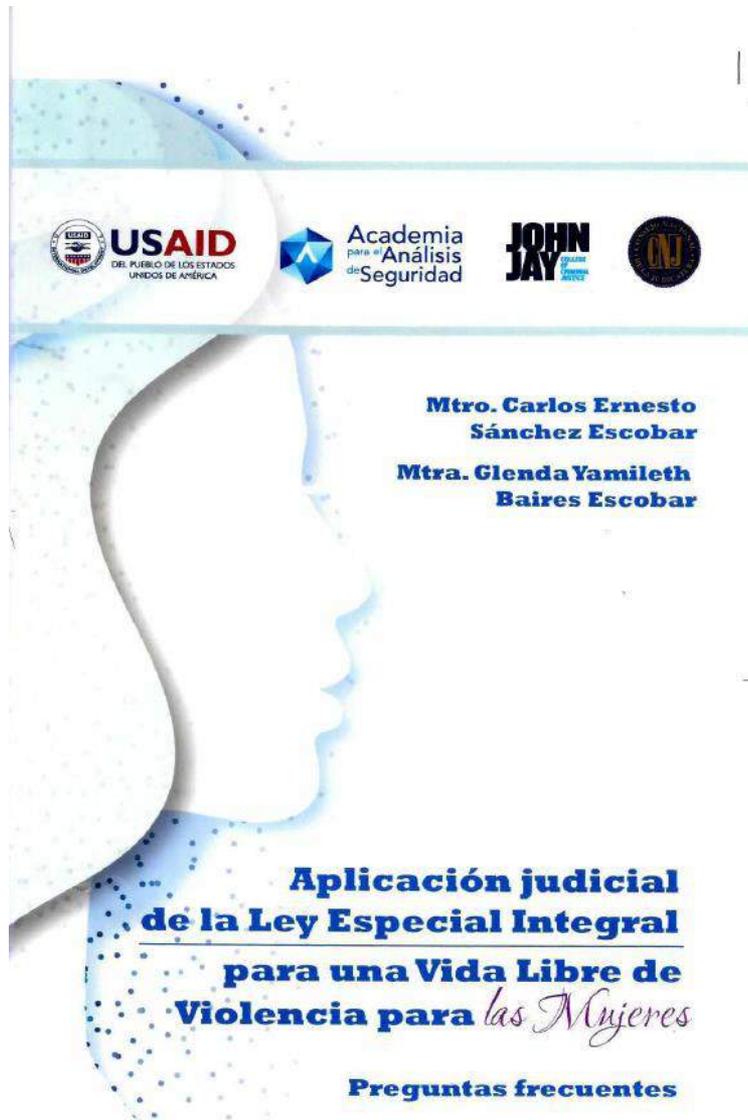
Obras académicas producidas

Código Procesal Penal Comentado.
(El Salvador, 2018 - 2 volúmenes)
con la **Comisión Coordinadora del Sector Justicia.**

Se presentará el 28 de septiembre.



Obras académicas producidas



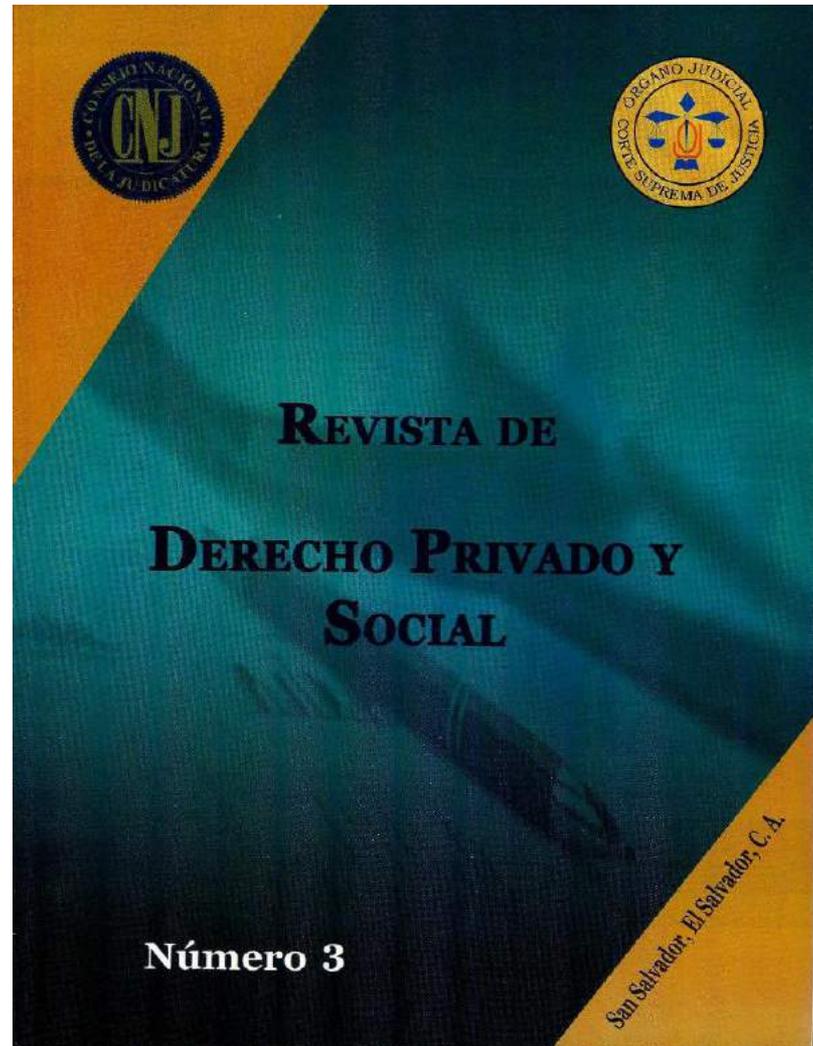
“Aplicación Judicial de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres. Preguntas frecuentes”.

Con apoyo de la Academia para el Análisis de Seguridad, el Jhon Jay College of Criminal Justice y USAID.

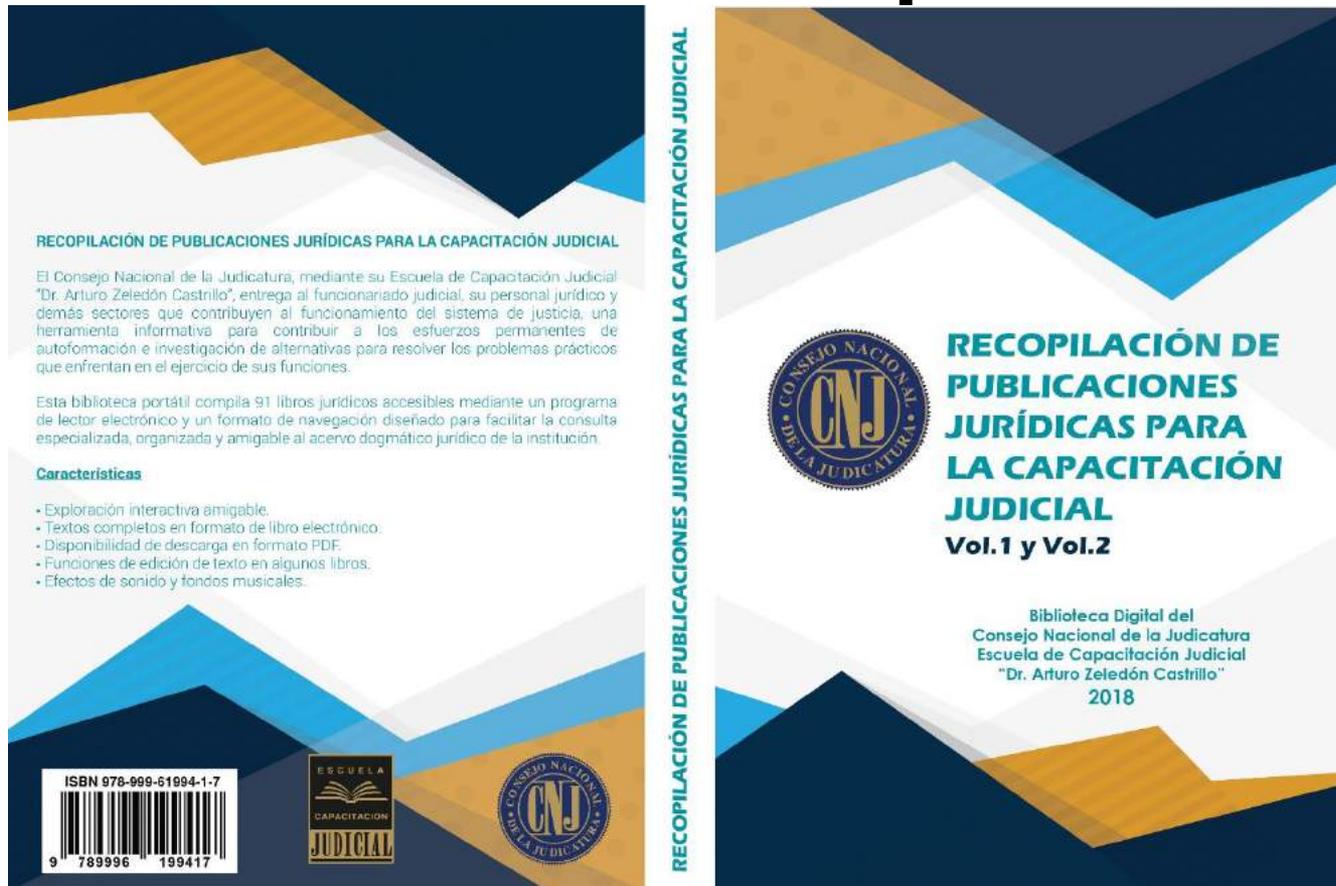
Próxima a ser divulgada.

Obras académicas producidas

Revista de Derecho
Privado y Social
N° . 3
(CNJ en
coordinación con
CSJ)



Obras académicas producidas



Recopilación de publicaciones jurídicas para la Capacitación Judicial (DVD, 2 volúmenes). En proceso de ser divulgada.

Investigaciones jurídicas

- 1 Interpretación y principales obstáculos de la nueva Ley Especial contra la Delincuencia Informática y Delitos Conexos (finalizada)**
- 2 Innovaciones de la jurisprudencia constitucional entre 2009 y 2018 (iniciada, en proceso)**
- 3 Análisis teórico y práctico sobre el Art. 248 de la LEPINA. “Revisión de la situación de las niñas, niños y adolescentes en internamiento” (iniciada, en proceso)**

Área sustantiva: Selección

Proceso de Selección para Magistrados/das de Cámaras de Segunda Instancia, Jueces/zas de Segunda Instancia y de Paz.

- Custodia, administración y actualización (física y digital) permanente de un Registro de Abogados/as Elegibles:
2,630 expedientes.

Ternas remitidas a la Corte Suprema de Justicia: 80

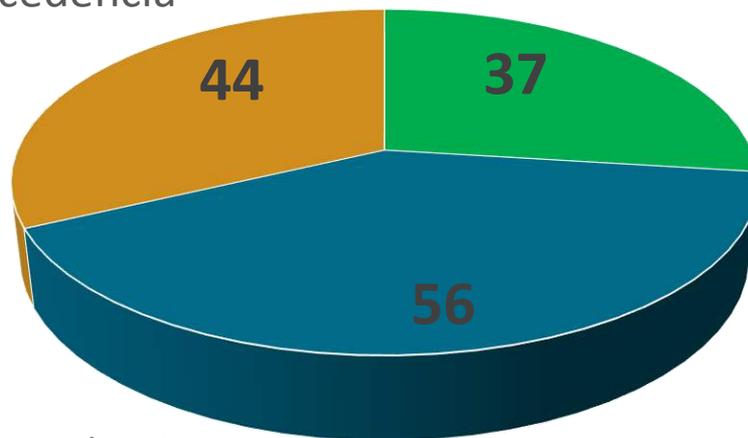
Juzgados de Paz	Juzgados de Primera Instancia	Cámaras de Segunda Instancia
17	57	6

Conformación de ternas de acuerdo a género, tanto para propiedades como suplencias:

Mujeres: 113; Hombres: 127

Ternas conformadas por el Pleno del CNJ por ingreso a la Carrera Judicial (1 de julio de 2017 a septiembre de 2018): 137

Sector de procedencia



- Judicaturas en suplencia
- Libre ejercicio de la profesión
- Secretarios (as);colaboradores (as) judiciales, fiscales o procuradores (as)

Procesos de selección por convocatoria pública para sedes judiciales vacantes

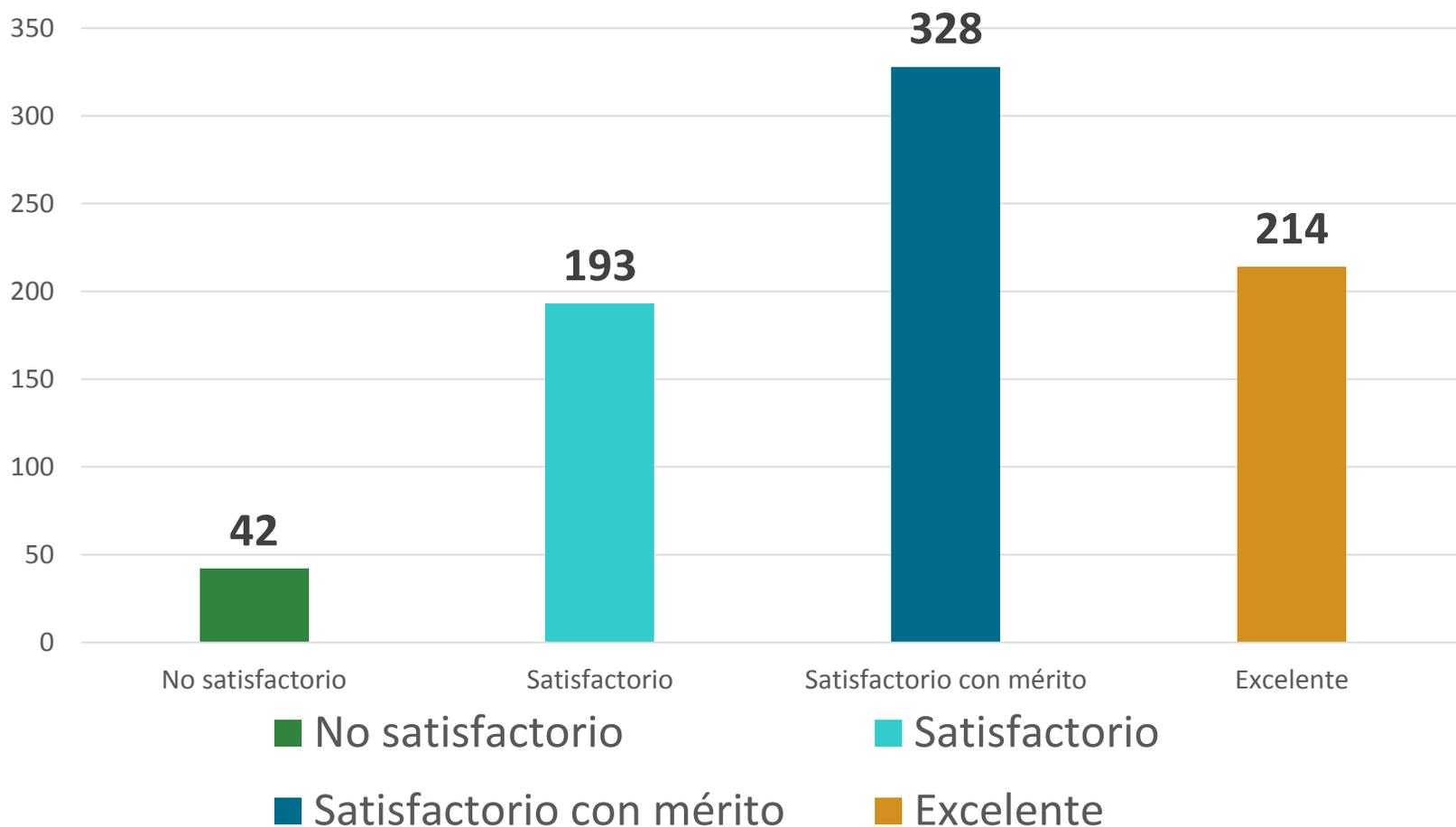
- ✓ 33 convocatorias publicadas para 80 sedes judiciales en concurso.
- ✓ 1,044 verificaciones curriculares de aspirantes
- ✓ 371 convocatorias a entrevistas enviadas mediante correo electrónico a los aspirantes.

Área sustantiva: Evaluación

Proceso Evaluativo No Presencial II-2017 (del 21 de agosto al 2 de octubre de 2017).

Funcionarios judiciales evaluados: 777, de los cuales 413 son hombres y 364 mujeres.

Funcionarios (as) evaluados por escala de rendimiento





Desde el 2 de julio de 2018 se realiza la Evaluación Presencial 2018.

Denuncias: de julio de 2017 al mes de agosto de 2018, se sustanciaron 9 denuncias de conformidad al artículo 75 de la Ley del CNJ.

Nuevo Manual de Evaluación



El proceso del manual



El nuevo manual de evaluación judicial

Aprobación: Septiembre- Sesión Extraordinaria
18/2018



Será divulgado próximamente

Planificación y desarrollo institucional

- Elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2022 y del Plan Anual de Trabajo (PAT) 2018.
- Herramientas para la gestión de riesgos estratégicos y operativos.
- Guías para el seguimiento y evaluación de PEI, PAT y riesgos.



Unidad de Género

Campaña “Métele un gol al machismo” con apoyo de OXFAM y la Fundación Justicia y Género. Fue divulgada por el CNJ, desde el mes de noviembre de 2017 a julio de 2018. Su objetivo: Prevenir la violencia contra la mujer.



- **Ciclo de Cátedras Virtuales 2018: Transparencia Judicial y Perspectiva de Género.** Esfuerzo conjunto con la Fundación Justicia y Género de Costa Rica, la Universidad Estatal a Distancia de Costa Rica y la Unidad de Género de la Corte Suprema de Justicia de El Salvador.



Unidad Técnica de Investigación y Evaluación de la Conducta Psicosocial

Investigación y análisis psicológico y socio-laboral a las personas aspirantes a ocupar una magistratura de la CSJ.



Preparación del proceso de “Actualización Psicosocial del Funcionariado Judicial” para evaluar e investigar a aproximadamente 280 funcionarias/os, entre Magistrados/das y Jueces/zas, con el propósito de monitorear aspectos relacionados a la salud mental, estilos de liderazgo y gerenciamiento.

Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP)

El Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) evaluó la publicidad oficiosa del CNJ (período: julio 2016 a julio 2017); obteniendo la institución una nota de **9.33**

De junio 2017 a junio 2018 se recibieron 78 solicitudes de información, las cuales fueron resueltas dentro de los tiempos establecidos por la Ley.

Cooperación nacional e internacional

N°	Cooperante
1	USAID- Checchi Consulting Inc.
2	OXFAM-El Salvador y la Fundación Justicia y Género de Costa Rica.
3	John Jay College of Criminal Justice of the City University of New York (JJ), con fondos de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).
4	Asociación de la Barra Americana de Abogados / Iniciativa para el Estado de Derecho (ABA/ROLI)
5	El Comité Internacional de la Cruz Roja

Cooperación nacional e internacional

N°	Cooperante
1	Embajada de los Estados Unidos de América-Oficina de Asuntos Narcóticos y Aplicación de la Ley (INL)
2	Bolsa de Valores de El Salvador: con su apoyo el CNJ realiza el segundo Diplomado sobre Derecho Bursátil
3	Grupo de Monitoreo Independiente de El Salvador (GMIES)
4	Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA)
5	Colectiva Feminista para el Desarrollo Local

Cartas de Entendimiento

CNJ-Asociación Centroamericana y del Caribe de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, y Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social “Guillermo Cabanellas” .

- CNJ participa en maestría regional sobre derecho laboral y seguridad social .



**2 de febrero
de 2018.**

CNJ- Instituto Ítalo Latino Americano (IILA) Actividades formativas sobre Justicia Penal Juvenil



**Marzo de
2018**

Corte Interamericana de Derechos Humanos.

- Formación especializada sobre Derechos Humanos



Agosto de 2018

Cartas de Entendimiento firmadas por el CNJ

Instituciones integrantes de la *Red de Escuelas de Formación del Sector Público*



**Septiembre
de 2018**

Administración y finanzas



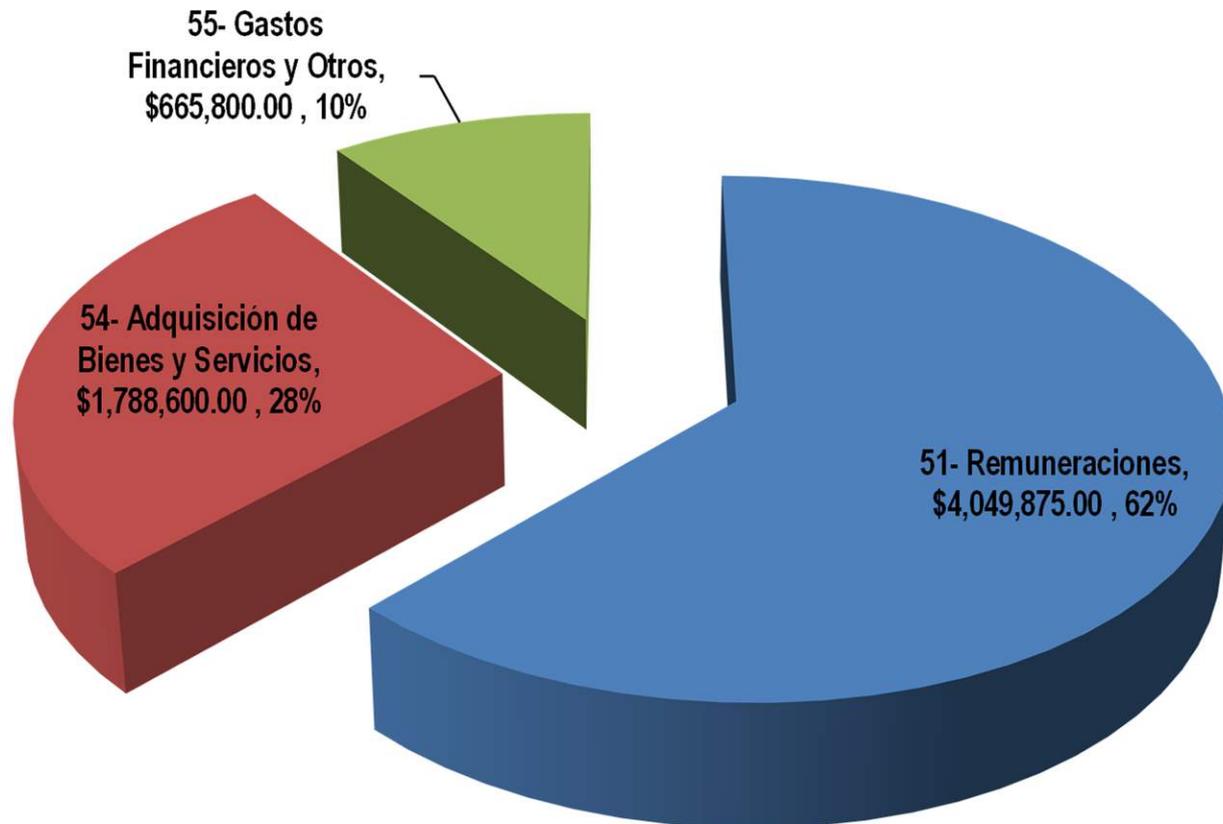
Actualización de normativa interna

Normativa	Vigente	Aprobados o ratificados	En proceso	En Pleno	Pendiente	Derogados
Reglamentos	6	4	1	0	1	0
Instructivos	11	3	4	2	2	3
Manuales	10	7	3	0	0	1
Guías	4	4	0	0	0	0
Estatutos ECJ	1	1	0	0	0	0
Otras normas (Código, NTCl, CCT, Instrumento, Procedimiento)	9	5	3	0	1	1
	41	24	11	2	4	5
		58%	27%	5%	10%	

La ejecución presupuestaria se llevó a cabo con base a los principios de la transparencia, eficiencia y economía en el uso de los recursos, orientados a la realización de procesos claves, tales como:

- El fortalecimiento del clima organizacional.**
- Adquisición de software de última generación para los procesos electrónicos de datos y de un servidor informático de alta capacidad para la red institucional y la renovación de equipo de cómputo.**
- Se equipó el Departamento de Gestión Documental, Archivo Institucional y las Unidades Técnicas de Selección y Evaluación, principalmente.**

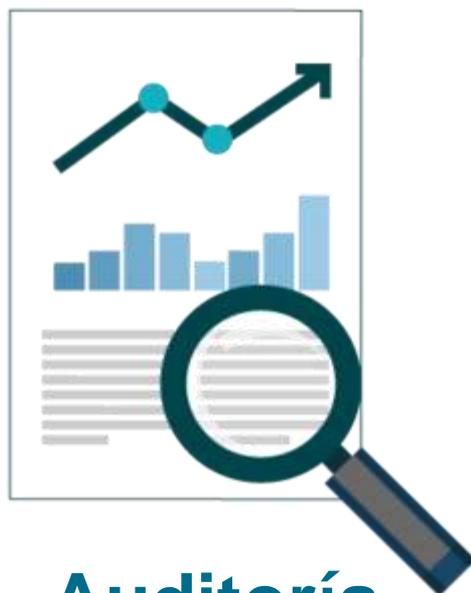
Presupuesto institucional aprobado Ejercicio financiero 2018 A nivel de rubro de agrupación del gasto (expresado en USD)



El Presupuesto institucional 2018: US\$ 6,504,275.00.

Se ha favorecido la ejecución de actividades, tales como:

- **La construcción del Centro de Procesamiento de Datos Institucional (DATA CENTER).**
- **La puesta en marcha de un proyecto de ascensor para la accesibilidad de las personas con alguna discapacidad, adultas mayores, entre otros.**
- **La implementación de nuevos manuales de Selección y de Evaluación de magistrados/das y jueces/zas.**
- **Acciones para lograr la transversalización de la Política de Igualdad y Equidad de Género Institucional.**



Auditoría

Fortalecimiento del sistema de control interno, confiabilidad de la información mostrada en los estados financieros del CNJ y cumplimiento de la normativa legal y técnica aplicable.

Recursos Humanos



- ✓ Evaluación del desempeño del recurso humano año 2017.
- ✓ Desarrollo de 42 jornadas de capacitación sobre normas de control interno, ética y administración pública, reforzamiento de conocimientos técnicos, talleres sobre competencias, entre otros. (Sep. 2017-agosto 2018). Además se capacitó virtualmente a técnicos acerca del manejo del Plan Anual de Adquisiciones y Compras (PAAC)

Otras acciones

- Creación del Departamento de Gestión Documental y Archivos (DGDA), responsable de implementar y dirigir el Sistema Institucional de Gestión Documental y Archivos (SIGDA) del CNJ.
- Implementación de la Política Ambiental Institucional y el Plan de Acción Ambiental Institucional 2018.
- Actualización de Sistema Operativo del servidor de Aula Virtual; la plataforma para conferencias web y la recopilación de publicaciones jurídicas para la capacitación judicial.



¡Muchas gracias por su atención!