



INFORME TRIMESTRAL

PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNOS

PRIMER TRIMESTRE 2021

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
1	<p>Plaza en Concurso: Asistente I</p> <p>Tipo de concurso: Externo</p> <p>Iniciado el 14 y finalizado el 23 de diciembre 2020.</p>	Ley de Salarios	<p>Encargado/a de Servicios Generales</p> <p>Ingeniería Industrial, Eléctrica, Arquitectura o carreras afines. Dos años de experiencia en cargos similares o tres años en puestos administrativos afines, en el sector público o privado. Conocimientos para diseñar y dar seguimiento a programas de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e instalaciones. Conocimientos de la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública. Conocimientos sobre Ley y Reglamentos de Seguridad y Salud Ocupacional. Conocimientos sobre la Ley de Medio Ambiente y sus Reglamentos. Conocimientos sobre diseño e implantación de técnicas de administración de personal y de elaboración de procedimientos administrativos. Conocimientos sobre implantación de controles, supervisión y seguimiento de planes. Tecnologías de la información y la comunicación.</p>	22	Ing. Cristina Beatriz Gutiérrez Ayala

*Fue informado en el 4º trimestre 2020, sin embargo, se informan los resultados sobre el mismo



INFORME TRIMESTRAL

PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN INTERNOS

PRIMER TRIMESTRE 2021

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
1	<p>Plaza en Concurso: Coordinador de Área</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 26 y finalizado el 30 de octubre 2020.</p>	Ley de Salarios	<p>Coordinador de Zona de la Unidad Técnica de Evaluación</p> <p>Doctorado en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciado en Ciencias Jurídicas; Abogado de la República con un mínimo de 8 años de autorización. Abogado de la República con un mínimo de 8 años en el ejercicio de la profesión, preferiblemente en actividad judicial o haberse desempeñado como juez de 1ª Instancia durante 6 años; preferiblemente haber desempeñado el cargo de Evaluador Judicial por lo menos durante 2 años. Amplio conocimiento en la legislación vigente y sistema judicial del país. Amplio conocimiento en la legislación administrativa y aplicable al CNJ. Conocimientos de legislación constitucional y de la carrera judicial. Tecnologías de la información y la comunicación (TIC's).</p>	10	Licda. Marta Lilliam Sorto Alvarado

* Fue informado en el 4º trimestre 2020, sin embargo, se informan los resultados sobre el mismo

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
2	<p>Plaza en Concurso: Jefe de Unidad Técnica</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 21 de diciembre 2020 y finalizado el 5 de enero 2021.</p>	Ley de Salarios	<p>Jefatura de la Unidad Técnica de Selección</p> <p>Doctorado en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciado en Ciencias Jurídicas. Cumplir con los requisitos exigidos para Magistrado de Cámara de 2ª Instancia según Art. 177 de la Constitución de la República. Ser salvadoreño, del estado seglar, Abogado de la República, de moralidad y competencia notorias, haber servido en una judicatura de 1ª Instancia durante 6 años o haber obtenido la autorización para ejercer la profesión de Abogado por lo menos 8 años antes de su elección, estar en el goce de los derechos de ciudadano y haberlo estado en los 6 años anteriores al desempeño del cargo. Contar con un mínimo de experiencia de 5 años en cargos relacionados con el quehacer del sector justicia. Dominio del Manual de Selección del CNJ. Conocimientos en Derecho Constitucional, legislación administrativa relacionada con el quehacer judicial y aplicable al CNJ. Manejo de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC's). Técnicas de reclutamiento y selección. Dominio en la formulación de documentos técnicos. Orientación a resultados. Pensamiento Estratégico y Pensamiento Analítico.</p>	2	Licdo. Nelson Giovanni López Carranza

*Fue informado en el 4º trimestre 2020, sin embargo, se informan los resultados sobre el mismo

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
3	<p>Plaza en Concurso: Director/a de la Escuela de Capacitación Judicial</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 4 y finalizado el 10 de febrero 2021.</p>	Ley de Salarios	<p>Director/a de la Escuela de Capacitación Judicial</p> <p>Doctor en Jurisprudencia y Ciencias Sociales o Licenciado en Ciencias Jurídicas. Preferentemente con estudios a nivel de posgrado o maestrías. Cumplir con los requisitos exigidos para Magistrado de Cámara de Segunda Instancia según Art. 177 de la Constitución de la República. Ser salvadoreño, del estado seglar, Abogado de la República, de moralidad y competencia notorias, haber servido una Judicatura de Primera Instancia durante seis años o haber obtenido la autorización para ejercer la profesión de Abogado por lo menos ocho años antes de su elección, estar en el goce de los derechos de ciudadano y haberlo estado en los seis años anteriores al desempeño del cargo.</p> <p>Incompatibilidades: Art. 18 Ley del CNJ: No podrán ejercer cargos directivos o de cualquier otra índole en partidos políticos, ni dedicarse a actividades de política partidista, ni prevalecerse del cargo en el ejercicio de su profesión; no desempeñar ningún otro cargo remunerado público o privado, excepto la docencia; no estar vinculado con los Magistrados de la Corte Suprema de Justicia y del Consejo Nacional de la Judicatura, por matrimonio o parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad. Haber ejercido en forma distinguida la docencia universitaria o haberse desempeñado en el ejercicio de la profesión.</p>	2	Licda. Claudia Carolina Trigueros Alfaro

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
			Técnicas de supervisión, control y seguimiento de planes, proyectos y programas de formación Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's)		

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
3	<p>Plaza en Concurso: Asistente I</p> <p>Tipo de concurso: Interno</p> <p>Iniciado el 12 y finalizado el 18 de febrero 2021.</p>	Contratos	<p>Técnico/a de Recursos Humanos II</p> <p>Licenciado en Administración de Empresas o en Psicología. Si se tiene el grado de Psicólogo, debe contar con autorización para ejercer la profesión en el país por el Consejo Superior de Salud Pública, a través de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología. Haber trabajado en puestos similares o como Técnico de Recursos Humanos, por lo menos con tres años de experiencia, preferiblemente en el Sector Público. Conocimientos en técnicas de reclutamiento y selección de personal tradicionales y con enfoque por competencias. Conocimientos en procesos de evaluación del desempeño tradicionales y con enfoque por competencias. Conocimientos de técnicas de administración de la capacitación. Conocimientos en desarrollo de personal preferentemente con enfoque por competencias. Conocimientos de Leyes, Reglamentos y Normativa Aplicable al Área de Recursos Humanos. Conocimientos en manejo de tecnología e información (TIC's).</p>	1	Pendiente de resolución por parte del Pleno del Consejo.



INFORME TRIMESTRAL

PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

BANCO DE ELEGIBLES

PRIMER TRIMESTRE 2021

Nº	Nombre de la plaza y tipo de nombramiento o contratación	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nombre de la persona seleccionada
1	Secretaria II Nombramiento a través del Banco de Elegibles	Contrato	Secretaria de Unidad Bachiller o Secretaria. Dos años de experiencia en puestos similares, preferiblemente en el sector público. Conocimientos en administración de archivos físicos y electrónicos, ortografía y gramática, redacción de documentos e informes, tecnologías de la información y la comunicación (TIC's), idioma inglés a nivel básico.	Licda. Catherine Alejandra Hernández Rivas

N°	Nombre de la plaza y tipo de nombramiento o contratación	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nombre de la persona seleccionada
2	<p>Colaborador de Oficina I</p> <p>Nombramiento a través del Banco de Elegibles</p> <p>(Interinato)</p>	Ley de Salarios	<p>Colaborador/a Jurídico de la ECJ.</p> <p>Licenciatura en Ciencias Jurídicas, de preferencia con estudios en el área específica (académica, investigación, bibliotecaria) en que se desarrolla. Dos años de experiencia en puestos similares. Conocimientos de técnica legislativa y jurídico normativa. Conocimientos en elaboración de proyectos de capacitación. Conocimientos en procesos de enseñanza aprendizaje. De preferencia conocimientos de softwares actualizados y especializados en bibliotecología, como SIAB, Sistema de Clasificación Decimal de Melvin Dewey, Reglas de Catalogación Angloamericanas, Tablas de Cutre y otros. Conocimientos básicos en la formación de bibliotecas virtuales. Conocimientos básicos en la elaboración de proyectos para bibliotecas. tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's)</p>	Licda. Maritza Aracely García Aguilar.

Nº	Nombre de la plaza y tipo de nombramiento o contratación	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nombre de la persona seleccionada
3	<p>Colaborador Administrativo</p> <p>Nombramiento a través del Banco de Elegibles</p>	Contrato	<p>Colaborador Administrativo I de RRHH</p> <p>Bachiller, preferentemente estudiante universitario de las carreras de Ciencias Sociales, Económicas o afines las mismas. Un año de experiencia en puestos similares, preferiblemente en el sector público. Conocimientos en administración de archivos físicos y electrónicos, ortografía y gramática, conocimientos básicos de legislación laboral (Ley de Asuetos, Vacaciones y Licencias de los empleados públicos, Ley de Servicio Civil, Disposiciones General del Presupuesto, entre otros) tecnologías de la información y la comunicación (TIC's)</p>	Licda. Tania Guadalupe Padilla Merino.

PERSONAL DEL CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA CON CAMBIOS EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021.

No.	NOMBRE	NOMBRAMIENTO	PLAZA	NOMBRAMIENTO EN FUNCIONES
1	Lic. Nelson Giovanni López Carranza	A partir del 01 de abril de 2021, es nombrado jefe de la Unidad Técnica de Selección del CNJ.	0	
2	Dr. Oscar Ernesto Andrade Montoya	A partir del 01-01-2021, a la plaza de Administrador de Sede, de la Sede Regional de San Miguel, del Consejo Nacional de la Judicatura.	Vacante	Actualmente la licenciada María Petrona Chávez Soto Consejal Propietaria, está nombrada como Encargada de la Sede Regional de San Miguel en funciones.
3	Licda. Claudia Carolina Trigueros Alfaro	A partir del 01 de abril de 2021, fue nombrada Directora de la ECJ, la Licda. Caludia Carolina Tregueros Alfaro, por un periodo de 3 años.	0	
4	Ing. Crstina Beatriz Gutiérrez Ayala	Contratada por un período de prueba de tres meses a partir del 6 de abril de 2021, como Encargada del Área de Servicios Generales.	0	