



## INFORME SEMESTRAL

### PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

#### PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE 2020

**Objetivo Estratégico 7:** Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

Nº	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	Nº de participantes	Nombre de la persona seleccionada
1	Plaza en Concurso: Colaborador Jurídico I  Tipo de concurso: Externo.  Iniciado el 10 de febrero y finalizado el 18 de febrero 2020.	Contrato	Colaborador/a Jurídico (para Unidad Técnica de Selección)  Licenciatura en Ciencias Jurídicas, autorizado para ejercer la profesión de Abogado. Con un mínimo de dos años de haber sido autorizado para el ejercicio de la profesión, preferiblemente con experiencia en el desempeño de cargos similares en instituciones del sistema judicial del país. Conocimientos en la legislación vigente y sistema judicial del país, en legislación administrativa y aplicable al CNJ, legislación constitucional, laboral y penal, tecnologías de la información y comunicación.	79	Se encuentra en fase de procesamiento de hojas de vida de los profesionales inscritos.

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Nombre de la persona seleccionada
2	<p>Plaza en Concurso: Psicólogo</p> <p>Tipo de concurso: Interno.</p> <p>Iniciado el 16 y finalizado el 20 de marzo 2020.</p>	Contrato	<p>Psicólogo</p> <p>Licenciatura en Psicología, de preferencia con especializaciones en la selección de personal (búsqueda de talentos) y en la Administración de Recursos Humanos. Autorizado por el Consejo Superior de Salud Pública a través de la Junta de Vigilancia de la Profesión de Psicología, para ejercer la profesión en el país. Cinco años como mínimo de experiencia en evaluación y selección de personal con enfoque por competencias (búsqueda de talentos), evaluación y desarrollo de recursos humanos de preferencia en la gestión pública. Conocimientos en Procesos de evaluación y selección de personal a niveles Operativos, Administrativos, Técnicos y Gerenciales. Dominio de las técnicas de entrevista, con enfoque por competencias (incidentes críticos), programación neurolingüística y otros enfoques modernos. Aplicación y manejo de pruebas psicométricas modernas (computarizadas o manuales), para la selección de personal, como de otras técnicas actuales de exploración psicológica. Conocimiento de Leyes, Reglamentos y Normativa Aplicables en su puesto de trabajo. Manejo de conflictos y consejería clínica. Tecnologías de la información y la Comunicación (TIC's)</p>	0	En fase de informar al Pleno que no hubo participantes internos para el concurso.