

INFORME TRIMESTRAL
PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
CONCURSOS INTERNOS
TERCER TRIMESTRE 2019

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Género de los participantes		Nombre de la persona seleccionada
					Hombres	Mujeres	
1	Plaza en concurso: Auxiliar Administrativo II. Tipo de concurso: Interno El concurso interno inició el 27 y finalizó el 31 de mayo 2019.	Ley de Salarios	Auxiliar de Auditoría	1	1		Sr. César Omar Reyes Torres*

* Se aclara que, aunque fue informado en el 2° trimestre/2019, se concluyó hasta el 3° trimestre/2019



DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
INFORME TRIMESTRAL
PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
CONCURSOS EXTERNOS
TERCER TRIMESTRE 2019

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Género de los participantes		Nombre de la persona seleccionada
					Hombres	Mujeres	
1	Plaza en concurso: Asistente I. Tipo de concurso: Externo El concurso externo inició el 28 de mayo y finalizado el 4 de junio año 2019.	Contrato	Técnico de Recursos Humanos I	39	20	19	Se envió a Gerencia General los resultados para conocimiento del Pleno el 30 de septiembre/2019. En la espera de indicaciones por parte del Pleno*
2	Plaza en concurso: Director/a de la ECJ Tipo de concurso: Externo El concurso externo inició el 13 y finalizó el 21 de mayo 2019.	Contrato	Director de la ECJ	15	10	5	Licda. Dania Elena Tolentino Membreño*
3	Plaza en concurso: Colaborador de Oficina I. Tipo de concurso: Externo El concurso externo inició 1 y finalizó el 9 de julio 2019.	Ley de Salarios	Asistente Administrativo de la ECJ de Sede Regional (San Miguel)	18	5	13	Licda. Kenia Patricia Corcios Andrade

*Se aclara que, aunque fueron informados en el 2° trimestre/2019, se concluyeron hasta el 3° trimestre/2019.



INFORME TRIMESTRAL
PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
BANCO DE ELEGIBLES

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Tipo de contratación	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Género de los participantes		Nombre de la persona seleccionada
					Hombres	Mujeres	
1	Plaza en concurso: Motorista. Tipo de concurso: selección a través del banco de elegibles Instrucción del Pleno punto 7 Sesión 27-2019 del 16 de julio 2019.	Plaza creada en ejecución	Motorista	3	3		Resultados, enviados a Gerencia General, el 02 de octubre/19, para las consideraciones respectivas.



INFORME TRIMESTRAL
PROCESOS DE INDUCCIÓN
TERCER TRIMESTRE 2019

Objetivo Estratégico 7: Transversalizar el Enfoque de Género en el quehacer institucional

N°	Nombre de la plaza en concurso y tipo de concurso	Perfil establecido para la plaza	N° de participantes	Género de los participantes		Nombre de la persona seleccionada	Fecha del proceso de Inducción
				Hombres	Mujeres		
1	Plaza en concurso: Director/a ECJ Tipo de concurso: Externo.	Director/a ECJ	15	10	5	Dania Elena Tolentino Membreño	Inducción impartida por el Departamento de Recursos Humanos el 16 de septiembre 2019.

